

KISHUTA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA



2023-20280

Döntésre előkészítette: dr. Lukács-Drengubák Dóra

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3

A település bemutatása

.....3	Értékeink,
küldetésünk.....	8
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10 1 .
Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,	37 a
fogorvosi alapellátásról,.....	37 az
alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,	37
a védőnői ellátásról,	
.....37 az iskola-egészségügyi ellátásról. .	
.....	37
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7 . A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	
. 61 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők	
társadalmi felelősségvállalása ,	
.....65 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	
.....,66	

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .

..... . . .	67
1. A HEP IT részletei	67
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program	
Intézkedési Terve	
3. Megvalósítás.....	84
4. Elfogadás módja és dátuma.....	88
4. Elfogadás módja	
(HEP IT) Kishuta ..	80

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Kishuta Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kishuta Borsod-Abaúj-Zemplén megye szívében a Hegyközben fekszik. Természeti értékeinél és kedvező fekvésénél fogva évente több száz turista keresi fel a községet. A hegyekkel és erdőkkel ölelt község nem csak a pihenni vágyóknak jelent páratlan élményt, hanem friss hegyi levegője miatt, több légúti betegségben szenvedő turista is ellátogat ide. A község turisztikai vonzerejét növeli a Pálháza - Kőkapu állomásig közlekedő erdei kisvasút, melynek egyik állomása Kishutában van, ill. a Kék túra turista útvonal, amely szintén a településen halad keresztül.

Mint a hutákról elnevezett települések többsége, Kishuta is a 18. században jött létre szlovák nemzetiségű üveghuta-munkások településeként. Elsőként 1792-ben említik Nova Huta néven. Nevét a Sompatak mellett épült üveghutáról kapta. 1863 -ban Sompatak-Kishuta a neve, 1905 óta hivatalosan Kishuta.

Az itteni üveghuta és a település alapítása Bretzenheim herceg nevéhez és a regéci uradalomhoz fűződik. Az Abaúj és Zemplén vármegye határán lévő nagy erdők irtványain alakult ki a falu. Az első lakosok az üveghuta szlovák származású munkásai voltak.

A hivatali ügyeket a Pálházai Közös Önkormányzati Hivatal Kishutai Kirendeltségén lehet elintézni, amely a községtől 3 km-re lévő Pálháza városban található. A Közös Hivatalnak Pálháza a gesztor önkormányzata, a társuláshoz tartozik Bózsva, Filkeháza, Füzérkajata, Füzérkomlós, Hollóháza, Kishuta, Nagyhuta, Nyíri, Pálháza, Pusztafalu települések önkormányzatai.

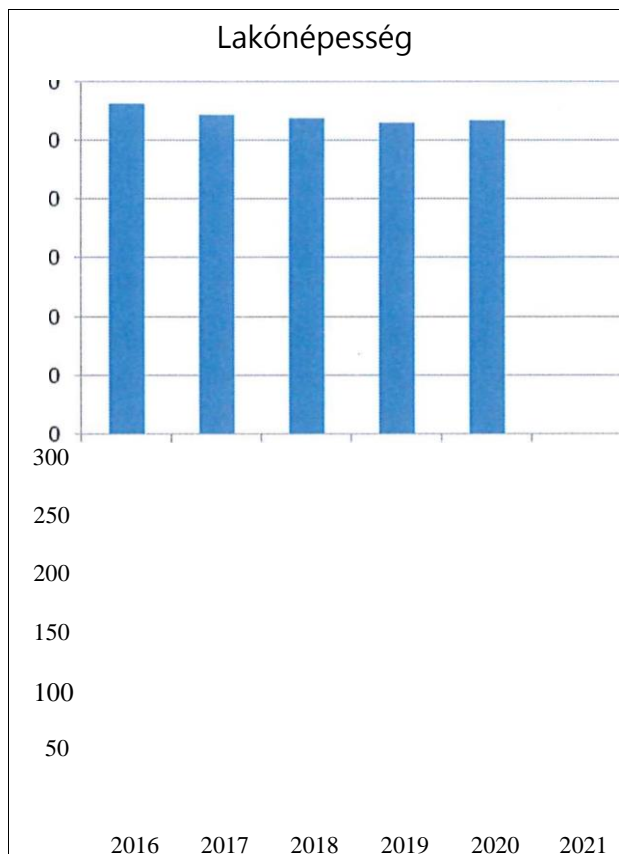
Az 1. számú táblázat a 2007-2021 év között lezajló lakónépesség változást mutatja be. Lakónépesség fogalma alatt a településen állandó- és tartózkodási hellyel rendelkező, azonban más területen tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek együttes számát értjük. A diagramon jól látható, hogy Kishuta lakosság száma folyamatosan csökken.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

2016	281	bázis év
2017	271	96,440/0
2018	268	98,89%
2019	265	98,88%
2020	267	
2021	n.a.	

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



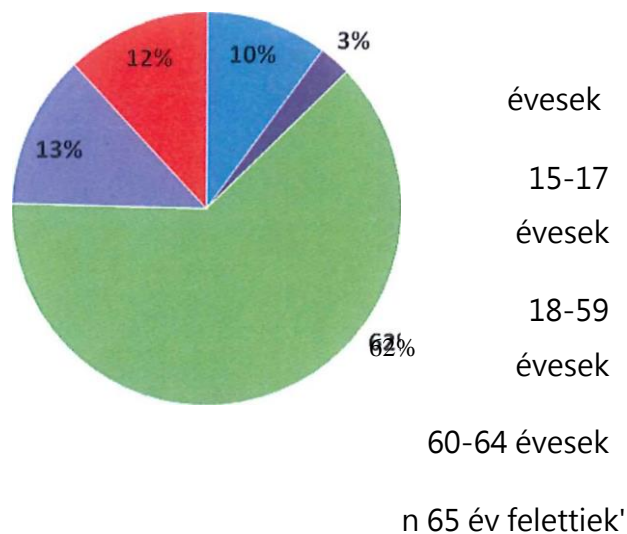
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú

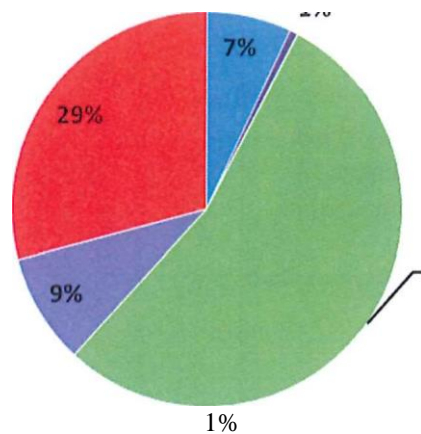
Forrás: TelR, KSH-TSTA

				nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	150	144	294		48,98%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			11	3,74%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	15	10	25	5,10%	3,40%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	1	5	1,36%	
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	94	78	172	31,97%	26,53%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	19	13	32	6,46%	
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	18	42	60	6,12%	14,29%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori
megoszlása



0-14 évesek

15-17 évesek

18-59 évesek

60-64 évesek

65 év feletti

A település korcsoportonkénti bontásából (2. számú táblázat és diagram) kiderül, hogy Kishutában az aktív korú lakosság száma a meghatározó, azonban a 0-2 és a 0-14 évesek száma rendkívül alacsony.

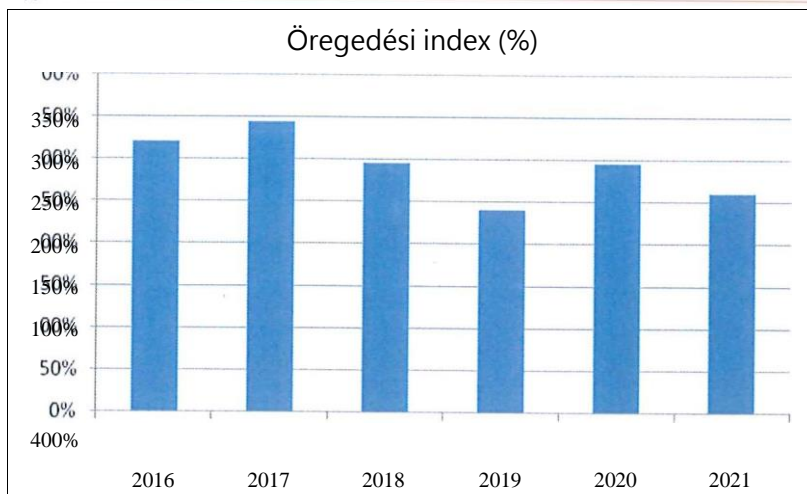
3. számú táblázat -
Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index (TS 030)
2016	64	20	
2017	62	18	
2018	65	22	295,45%
2019	60	25	
2020	68	23	295,65%

2021	65	25	
------	----	----	--

Forrás: TelR, KSHTSTAR

R

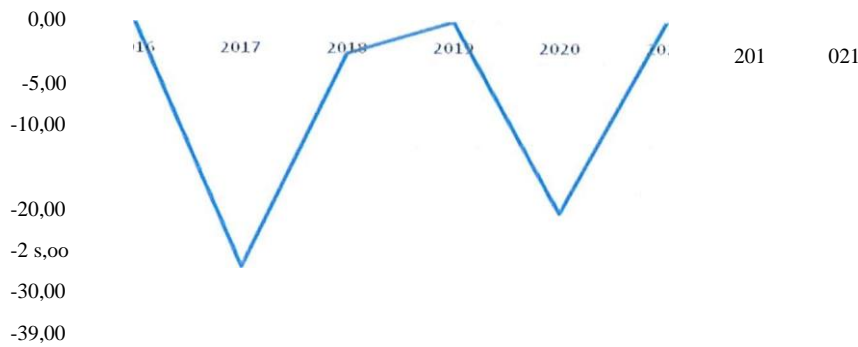


Az öregedési index mutatja meg számunkra, hogy a település előregedő (3. számú táblázat), így kiemelt figyelmet kell fordítanunk az idős lakosságra. Azonban kérdésként merülhet fel bennünk, hogy mi okozza a gyermekek alacsony számosságát. Ok lehet a szülők alacsony jövedelme, vagy a fiatalok korai elvándorlása, ugyanis a helyi gyerekek a közeli és távoli nagyvárosokba járnak iskolába, sokan közülük az adott városban telepednek le, alapítanak családot, vállalnak gyermeket.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	0,00
2017	-28,99
2018	-3,71
2019	0,00
2020	-22,56
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSHTSTAR

Állandó oda-, és elvándorlások különbségének
1000 állandó lakosra vetített száma (fő)

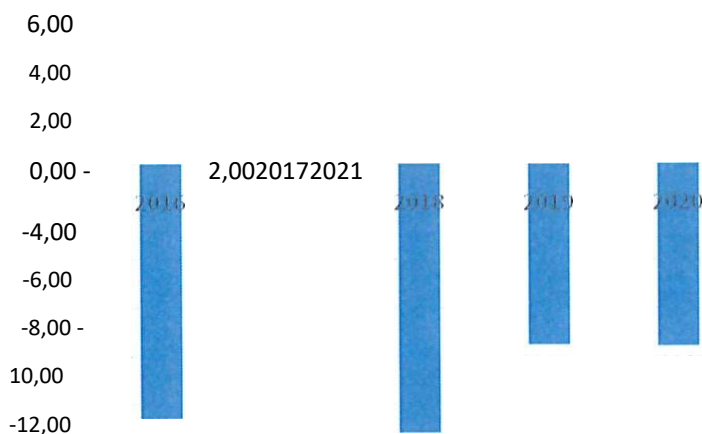


Településünk vonzerejét a belföldi vándorlások száma mutatja meg (4. számú táblázat). Fontos megjegyezni, hogy Kishutában nincs középiskola, illetve felsőoktatási intézmény, így egyik meghatározó elvándorlási ok a tanulmányok folytatása, valamint a környező településeken nagyon nehéz munkát találni, ezért szintén a költözés mellett dönt az aktív korú lakosság nagy száma. Az adatgyűjtés eredményeként megállapítható, hogy az el-és odavándorlások száma a legtöbb esetben pozitív egyenleget mutat, azonban az önkormányzat is tapasztalja az elvándorlások számának fokozatos növekedését, ezáltal a lakónépesség folyamatos csökkenését.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-10,58
2017	3,62
2018	-11,13
2019	-7,50
2020	-7,52
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)



A fokozatos népesség csökkenést és elöregedést jól mutatja be a természetes szaporodás diagramja (5. számú táblázat). A halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát.

Értékeink, küldetésünk

Kishuta község önkormányzatának képviselőtestülete minden éven nagy hangsúlyt fektet a község fejlesztésére, szépítésére. Kishuta község Magyarország egyik legszebb tájegységének a részét képezi.

Az önkormányzat őrizni és gazdagítani igyekszik a községünk értékeit. Célja, hogy Kishuta nyugodt, egészséges, korszerű otthona legyen polgárainak és vonzó célpontja vendégeinek.

Fontosnak tartjuk, hogy a hátrányos helyzetű csoportok, úgy, mint a nők, a mélyszegénységben élők, a gyermekek és az idősek, valamint a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét települési szinten biztosítani tudjuk, azáltal, hogy az egyenlő bánásmód elvét minden téren mi is alkalmazzuk akár közvetett, akár közvetlen módon.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kishuta település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, - a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, - a diszkriminációmentességet, - szegregációmentességet, - a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket — az óvoda kivételével érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzésértékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései szerint:

„Az egyenlő bánásmód követelménye alapján, Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és közliiltekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.„

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogsabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.„

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei, ■ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása ■ a Belügyminisztérium honiapiján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a ■ a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban:

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő IO évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben Ieképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. SS (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció — az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.

A Településfejlesztési Koncepció célja, hogy megfogalmazza a település hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

A település hosszú távú jövőképe a megélhetési problémák felszámolása, létbiztonság megteremtése, szociális bűnözés teljes megszüntetése.

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában, ' A település, mint az élhető, értékőrző környezet, e Példaértékli gondoskodás és egyenli esélyek biztosítása.

Településrendezési terv — Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. S-a alapján a települési önkormányzat a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskölük szerint a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el.

Kishuta stratégiája, minden részterületén pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket.

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, különböző koncepciók a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kishuta község Önkormányzata tagja a Hegyközi Szociális Alapszolgáltatási Intézményfenntartó Társulásnak. Főbb céljaik között továbbra is szerepel a hátrányos helyzetli csoportok támogatása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés alapját a Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mindennapjaink során egyre gyakrabban találkozunk a mélyszegénységben élők fogalmával, az önkormányzatok számára is egyre több megoldásra váró feladat hárul ennek kapcsán.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

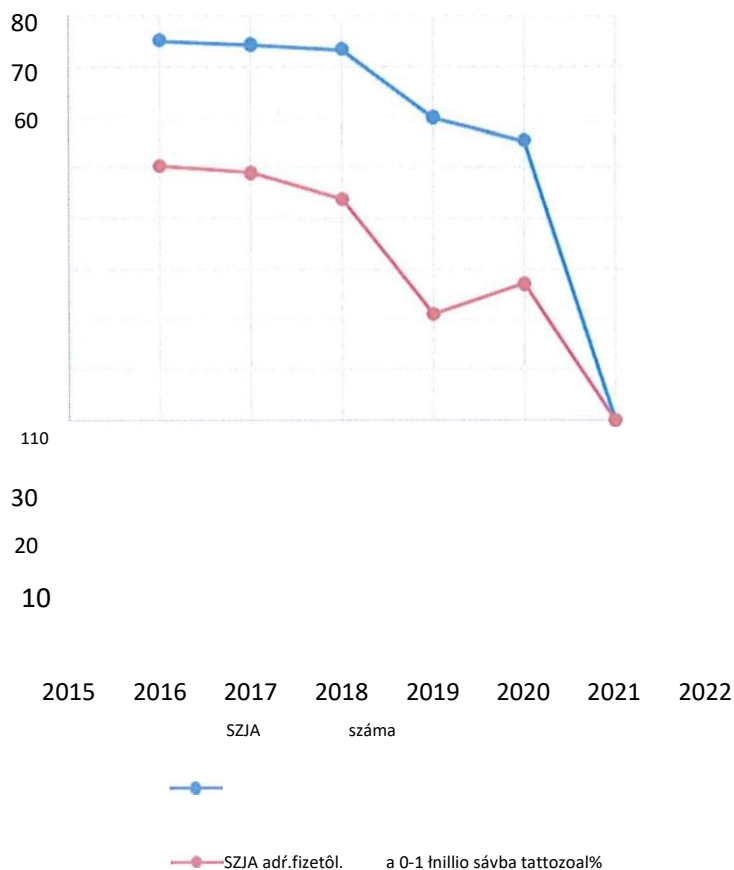
Az adatgyűjtések alátámasztják, hogy a segélyezettek, a munkanélküliek és a mélyszegénységben élők száma évről évre növekszik. Ennek súlyos következménye a leszakadás, az életminőség romlása, a tanulásból, az egészségügyi ellátásokból és a foglalkoztatásból való folyamatos kizorulás.

A mélyszegénység napjainkban egyre elterjedtebb fogalom. Ezen fogalom alatt azokat értjük, akiknek esélyük sincs arra, hogy a létminimum szintje alatti életükből kikelüljenek. Magyarországon közel 4 millió ember él a létminimum alatt, és közel 1,5 millióan mélyszegénységben. A mélyszegénységből való kiutat akadályozhatja az alacsony iskolázottság, a családi és egyéb körülmények.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	75,16	50,43
2017	74,34	49,12
2018	73,42	43,89
2019	59,86	21,02
2020	55,44	26,99
2021	n.a.	n.a.

Forrás: • TelR, KSH Tstar

Jövedelmi helyzet (%)



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP I . számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A helyi önkormányzat az Ft. 8. S-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez, • figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, • döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit, • az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

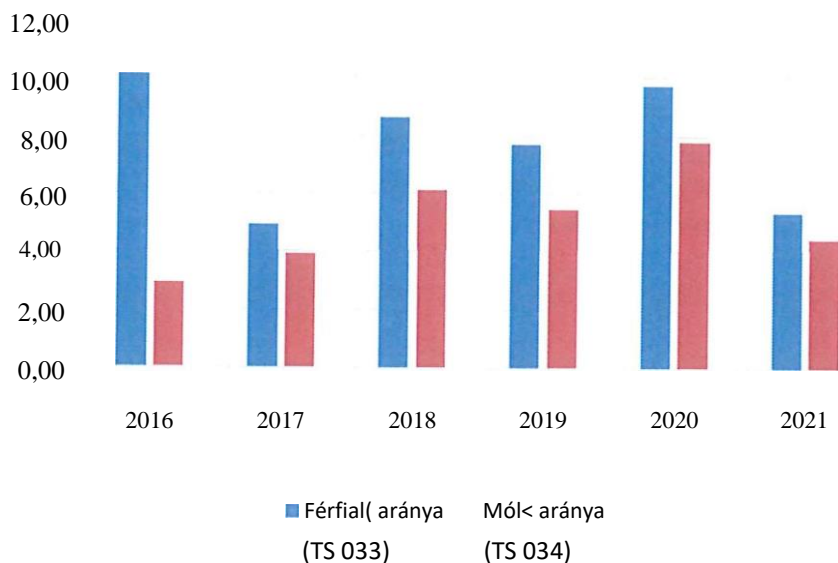
Az Észak-Magyarországi Régió az ország egyik legnagyobb munkanélküliséggel sújtott területe. A regisztrált munkanélküliek száma kiemelten magas, ennek oka a munkahelyek hiánya, az alacsony iskolai végzettség, a fekete gazdaság burjánzása, az alacsony bérek és a gazdaság változásának negatív hatásai. A legnagyobb munkanélküli szám emelkedést községünkben a '90-es évek elején bezárt Termelő Szövetkezetekből elbocsájtott emberek produkálták. A mezőgazdasági termelésre a településnek nincs nagy lehetősége, ugyanis erdővel övezett völgyben helyezkedik el, a termőföldek minősége a folyamatos termelésre alkalmatlan.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	10,08	2,91	
2017	4,92	3,92	
2018	8,62	6,12	7,37%
2019	7,69	5,43	6,56%
2020	9,73	7,78	8,76%
2021	5,36	4,44	4,90%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint



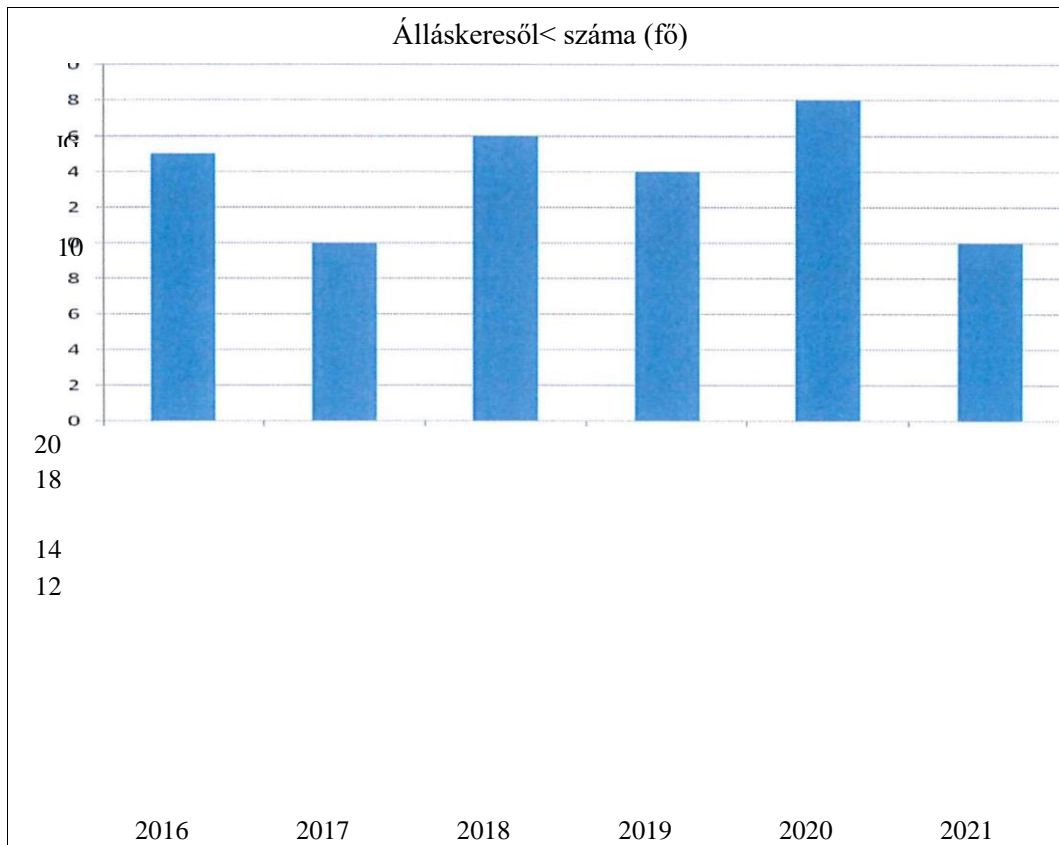
Ezek az adatok (3.2. 1.) arra mutatnak rá, hogy Kishutában a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között. Az adatok tanúsága szerint az évek előrehaladásával a nyilvántartott álláskeresők száma folyamatosan változik, azonban a két nem közötti különbség egyre kevesebb. A településen jelenleg nem tapasztalhatók olyan gazdasági folyamatok, amelyek az állástalanok számát csökkenthetnék, az önkormányzat a legfőbb foglalkoztató (közfoglalkoztatás).

A korcsoport szerinti megoszlás (3.2.2.) rámutat arra, hogy a településen az 51-55 év közöttiek találnak legnehezebben munkát. Ennek valószínűsíthető oka az, hogy közülük sokan az adott korban lettek munkanélküliek, ebben a korban már nehéz munkát találni, mivel a foglalkoztatók a közeli

nyugdíjazás előtt nem szívesen alkalmaznak munkavállalókat. Az országos átlag viszont azt mutatja, hogy az 56-60év közöttieknek nehéz a munkavállalás.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	15	10	16	14	18
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
		6,67%			7,14%	5,56%	
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00
		13,33%		6,25%		5,56%	
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00
		13,33%		6,25%	7,14%	11,11%	
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00
				6,25%		5,56%	
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
					7,14%	5,56%	
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	1,00	3,00	0,00	2,00	0,00
				18,75%		11,11%	
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	0,00	2,00	0,00	2,00	1,00
		6,67%				11,11%	
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
				6,25%			
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	2,00	2,00	6,00	1,00	0,00
		13,33%			42,86%	5,56%	
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	1,00	5,00	5,00	7,00	9,00
		6,67%		31,25%	35,71%	38,89%	

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



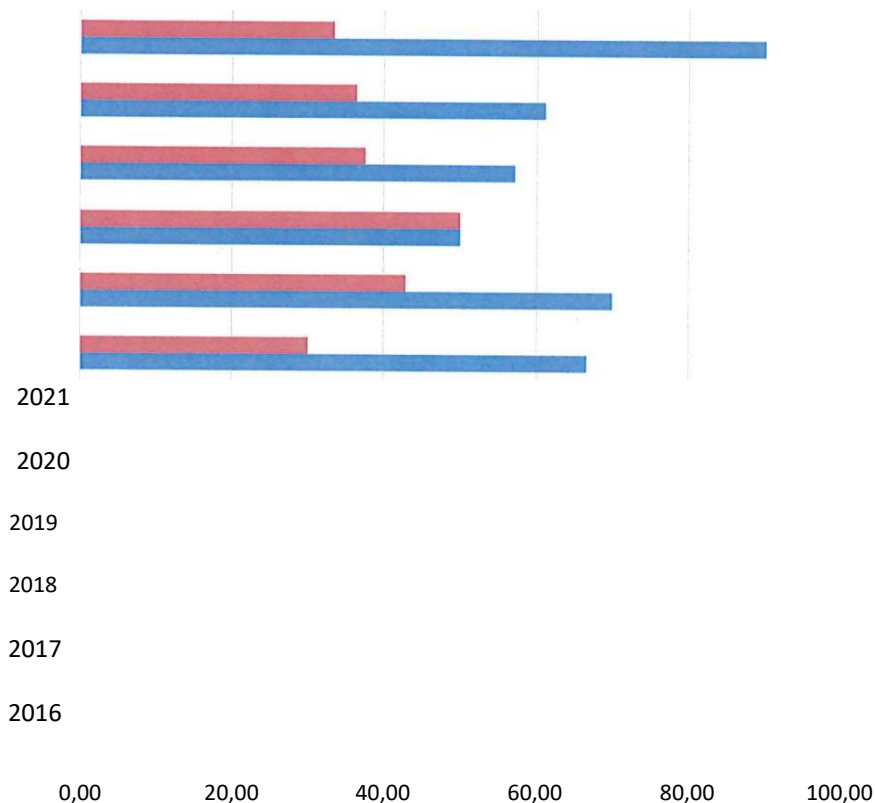
Az álláskeresők száma 2012-ben volt a legmagasabb, majd 2017-re csökkent a számuk.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
2016	66,67	30,00
2017	70,00	42,86
2018	50,00	50,00
2019	57,14	37,50
2020	61,11	36,36
2021	90,00	33,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



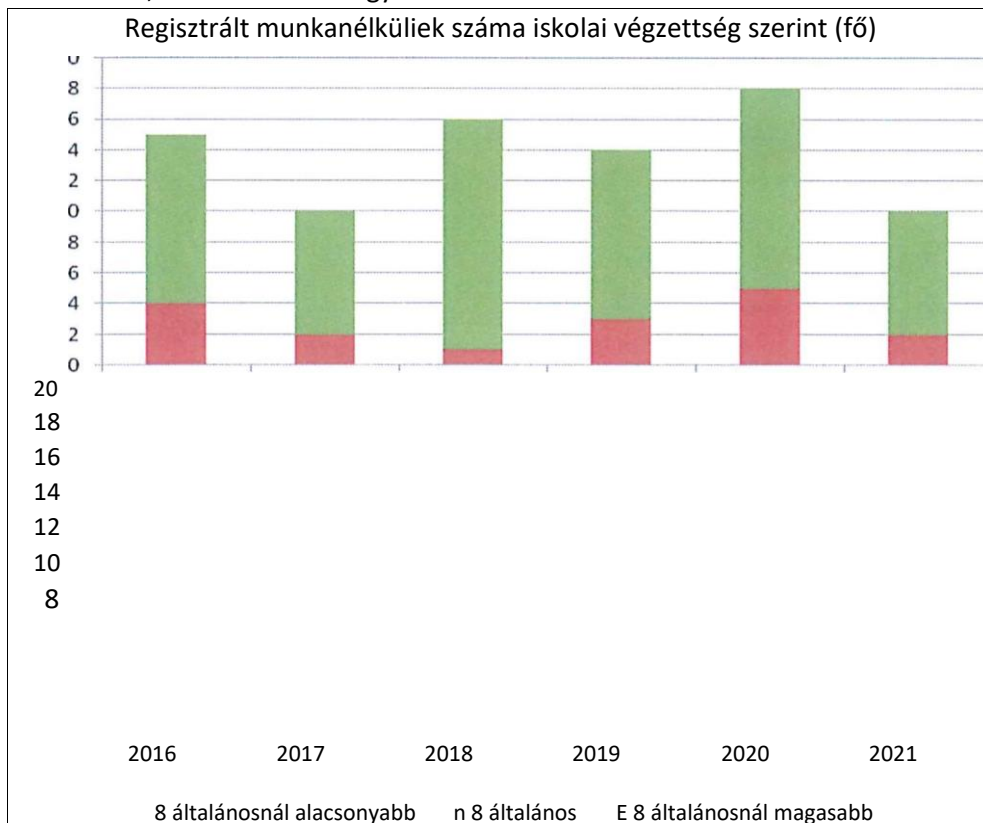
E Mól« aránya a 180 napon túl regisztráltak között E 180 napnál régebb óta regisztrált

A táblázat (3.2.3.) arra mutat rá, hogy milyen arányban vannak a tartós munkanélküliek. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése, figyelemmel a nemek közötti különbségre.

3.2.4. számú táblázat Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		FŐ		FŐ		FŐ	
2016	15			4	26,67%	11	73,33%
2017	10			2		8	

2018	16			1	6,25%	15	93,75%
2019	14			3	21,43%	11	78,57%
2020	18			5	27,78%	13	72,22%
2021	10			2		8	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	FŐ	(éves átlag - fő)
2016	21	19
2017	24	18
2018	16	13
2019	12	11

2020	15	9
2021	7	7

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



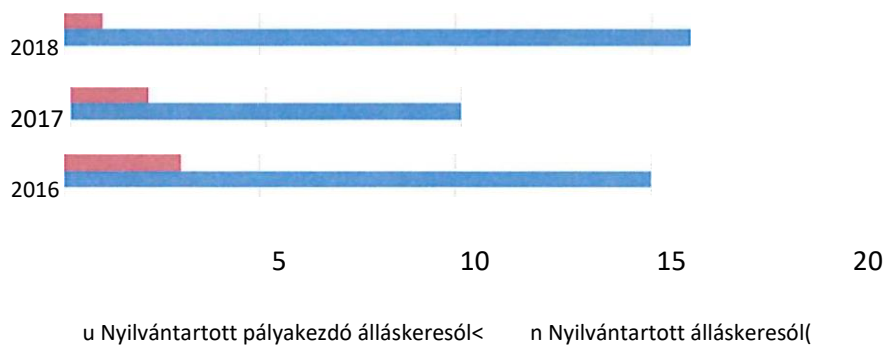
3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	FŐ	FŐ
2016	15	3
2017	10	2
2018	16	1
2019	14	1
2020	18	1
2021	10	

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők





c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

Az önkormányzat az elmúlt évektől kezdve a Stant közmunkaprogrammal próbál segíteni a munkanélkülieken. Ennek keretében olyan feladatokat szervez meg, mellyel folyamatos munkát, illetve a munka világába való visszatérést segíti elő.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási teliiletek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A helyi lakosok közül, akik a TSZ-ek, illetve a közeli fatelep bezárását követően munkanélküliek lettek, sokan még ma is munkanélküliek. Ennek oka, hogy elavult szakképesítéssel rendelkeznek, kevésbé motiváltak, valamint akadály a hosszú utazás a legközelebbi nagyvárosba, amely Sátoraljaújhely (30 km). A helyi férfiak többsége a települést körülvevő erdőben dolgozik. A helyi nők közül sokan a Hollóházi Porcelángyárban dolgoztak, de 98%-uk a gyárban történt leépítés miatt munkanélkülivé vált. Helyzetük nagyon nehéz, a közelben nincs kifejezetten női munkavállalót alkalmazó vállalat, cég.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünkön a munkanélküliek közül elenyésző azoknak a száma, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. A legtöbb álláskeresőnek szakmája van, sokaknak érettségije, így nem is tartanak igényt arra, hogy újabb szakmákat sajátítsanak el. Az önkormányzat a képzésekről tájékoztatást nyújt, és igyekszik minél több személyt bevonni a képzésekbe.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, különféle a Munkaügyi Központnál elnyert közfoglalkoztatásokba vonjuk be hosszabb-rövidebb ideig az embereket a fonásoktól függően, figyelve arra, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás folyósításának feltételeként a 30 napos foglalkoztatást mindenki számára föl tudjuk ajánlani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nem releváns a településen.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Mivel munkahelyek szinte egyáltalán nincsenek a településen, így a hátrányos megkülönböztetés problémája sincs jelen.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról célja:

„1. S (1) E törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

(2) A helyi önkormányzatok az e törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.

2. A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl az állam közonti szerveinek és helyi önkormányzatainak feladata.”

A szociális ellátás formái:

„25. (1) A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

(2)¹⁸

(3)¹⁹ Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a települési önkormányzat jegyzője az e törvényben meghatározott feltételek szerint aa) foglalkoztatást helyettesítő támogatást, ab) rendszeres szociális segélyt, ac) lakásfenntartási támogatást;

b) a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint ba) a 43/B. § (1) bekezdésében foglalt ápolási díjat, bb) átmeneti segélyt, bc) temetési segélyt;

c) a járási hivatal az e törvényben meghatározott feltételek szerint ca) időskorúak járadékát, cb) a 41. § (1) bekezdésében és a 43/A. § (1) bekezdésében foglalt ápolási díjat; állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).”

Természetben nyújtható szociális ellátások:

„47. §²⁶¹ (1) A szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások közül természetbeni szociális ellátás formájában

- a) a rendszeres szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- b) a lakásfenntartási támogatás,
- c) az átmeneti segély és
- d) a temetési segély nyújtható.”

A munkanélküliekre az önkormányzatnak figyelmet kell fordítania az ellátások terén is, mivel sokan közülük nem tudják, hogy mire jogosultak, milyen támogatást, ellátást tudnak igénybe venni, tehát az ismertetésnek, tájékoztatásnak kiemelt szerepe van községünkben.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	FŐ	15-64 év közötti népesség %-ában	FŐ	Nyilvántartottak %-ában
2016	15	7,61%	2	13,33%
2017	10	5,24%	4	
2018	16	8,84%	7	43,75%
2019	14	7,78%	10	71,43%
2020	18	10,23%	10	55,56%
2021	10		9	

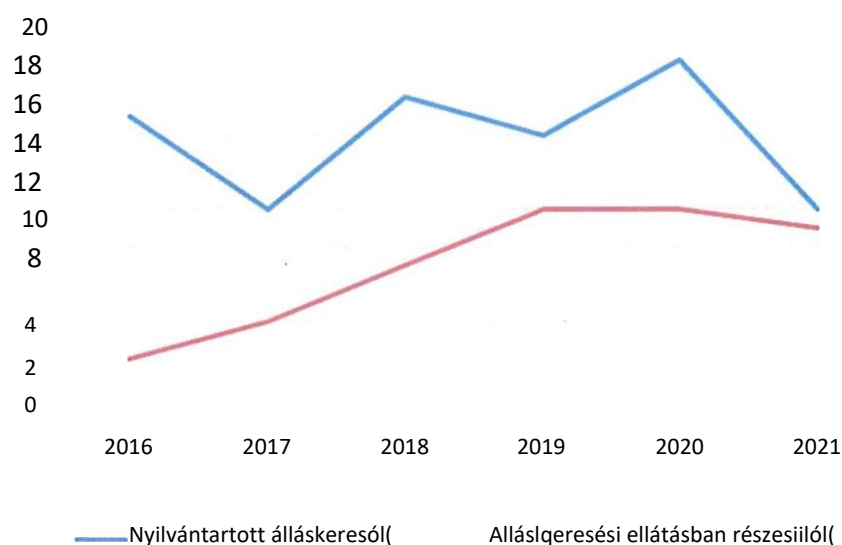
F

orrás:ÄelRíNemzetüMunkaügyiHvata

I

Passzív

foglalkoztatáspolitikai eszközök

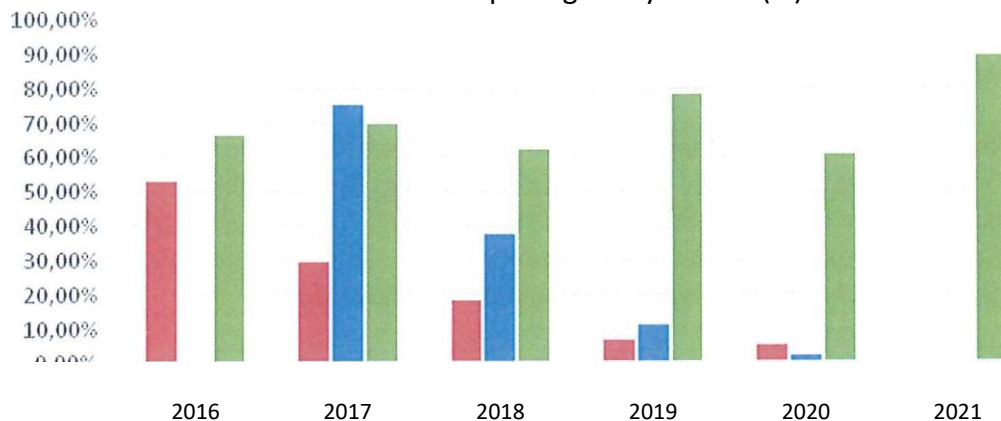


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	8	53,33%	n.a.		10	66,67%
2017	3		8		7	
2018	3	18,75%	6	37,88%	10	
2019	1	7,14%	2	11,57%	11	78,57%
2020	1	5,56%	1	2,78%	11	61,11%
2021			n.a.		9	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



n Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048) u Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)

■ Ellátásban ■ nyilvántartott álláskeresők (száma (TS 049))

A járadékra jogosultak száma csökken (3.3.2. számú táblázat és diagram), mivel nem tudják, vagy nagyon nehezen szerzik meg az álláskeresési ellátáshoz szükséges 365 nap foglalkoztatási-viszonyt, hiszen nem tud az önkormányzat egy éves közfoglalkoztatást biztosítani számukra, így előfordul, hogy 2 – 3 év is szükséges az előírt napok eléréséhez.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	
2018	
2019	0
2020	
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH

Rendszeres szociális segélyt önkormányzatunktól nem igényeltek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak száma és igénylésük évről évre nő. Ennek a számnak a csökkentése jelenleg megoldhatatlan. A helyiek a felkínált közfoglalkoztatást elfogadják, egy esetben kellett megszüntetni az ellátás folyósítását 30 nap munkavégzés hiánya miatt.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

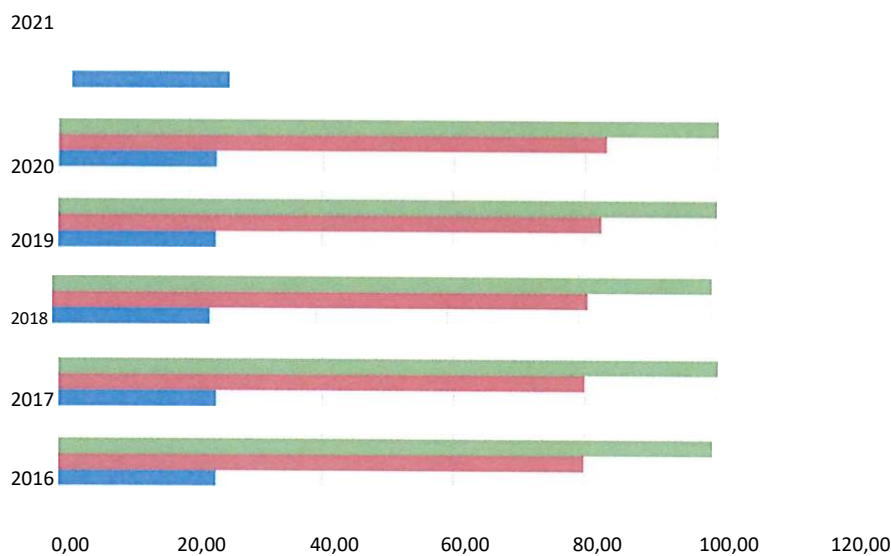
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtőhálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db			
2016	154	1	6,49	24,03	79,87	99,35
2017	154		0,00	24,03	79,87	100,00
2018	154		0,00	24,03	81,17	100,00
2019	154	0	0,00	24,03	82,47	100,00
2020	154		0,00	24,03	83,12	100,00
2021	154		0,00	24,03	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



n A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075) bekapcsolt lakások aránya (TS 074)

E 1-2 szobás lakások aránya

a) bérlakás-állomány

Szociális bérlakás-állományal nem rendelkezik településünk.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	154	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	154	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	154	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	154	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	154	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	154	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Nem jellemző, nincs kereslet sem rá.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem található településünkön.

e) lakhatást segítő támogatások

Településünkön lakásfenntartási támogatást biztosítunk a háztartások számára, elsősorban természetbeni ellátásként folyósítjuk, ami azt jelenti, hogy a közmű-szolgáltatókkal kötött megállapodások alapján a megállapított összegek közvetlenül a szolgáltatók felé kerülnek utalásra.

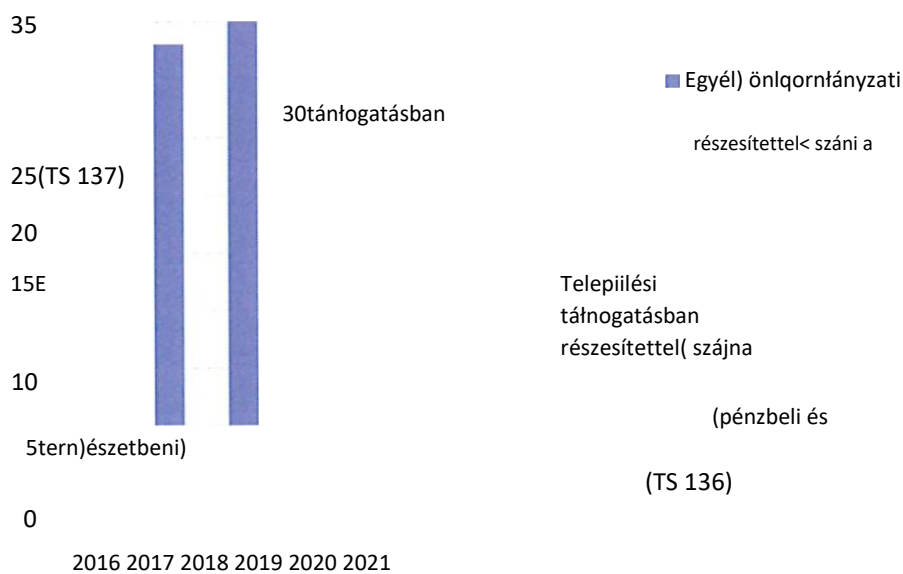
A kishutai lakosok saját tulajdonú családi házakban élnek. A lakók előregednek, az örökösök a házak csak kevés hányadát szeretnék megtartani, a többségük értékesíteni szeretné. Ez szinte lehetetlen, annak ellenére, hogy az ingatlan árak nagyon alacsonyak. A településen nincs sem bérlakás sem szociális lakásállomány. A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
		FŐ

2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	33
2018	n.a.	35
2019	n.a.	1
2020	n.a.	6
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Lakhatást segítő támogatások



f) eladósodottság

Hazánkban egyre többen adósodnak el, illetve keliilnek nehéz anyagi helyzetbe. Az önkormányzat számukra biztosíthat lakásfenntartási támogatást, illetve adósságcsökkentési támogatást. A segély igénylésének megvannak a jövedelmi feltételei, azonban nem jellemző a helyiekre, hogy ezen ellátást igényelnék.

Adósságcsökkentő támogatásról nem alkotott rendelet az önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása Nem jellemző.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Kishutában szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

- b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Kishutában szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek. c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Kishutában szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az 1997. évi CLIV. egészségügyi törvény célja:

- „a) elősegíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával,
b) hozzájárulni a társadalom tagjai esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük során,
c) megteremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbítatlan maradjon,
d) meghatározni - a szolgáltatók jogállásától és az ellátások fedezetétől függetlenül - az egészségügyi szolgáltatások általános szakmai feltételeit, színvonalának garanciáit,
e) biztosítani az egészségügyi dolgozók és a szolgáltatást nyújtó intézmények védelmét jogaik és kötelezettségeik meghatározásával, valamint az egészségügyi szolgáltatás sajátos jellegéből fakadó garanciális jellegű intézkedésekkel,
f) lehetővé tenni az egyéni és a közösségi érdekek harmonikus érvényesülését, a mindenkori népegészségügyi célok elérését, a szükséges erőforrások előteremtését, optimális felhasználását és az egészségtudományok fejlődését.”

Az Egészségügyi Törvény a települési önkormányzat főbb feladat- és hatáskörei között kötelező feladatként határozza meg az egészségügyi alapellátást, valamint a környezet- és településegészségügyi feladatokat. „152. (1) A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
b) a fogorvosi alapellátásról,
c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
d) a védőnői ellátásról,
e) az iskola-egészségügyi ellátásról.”

„153. S (1) A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében

- a) gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
b) ³⁹² biztosítja a 73. SS (1) bekezdése szerinti külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását,
c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén lehetőségeihez képest saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, cl) ³⁹ együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló

egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.”

3.6.10 számú táblázat — Orvosi ellátás

3.6.1. számú táblázat — Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttel« és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	FŐ	FŐ
2016					n.a.	n.a.
2017				0	16	4,98
2018					18	4,00
2019					6	3,86
2020					13	3,75
2021	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.	n.a.

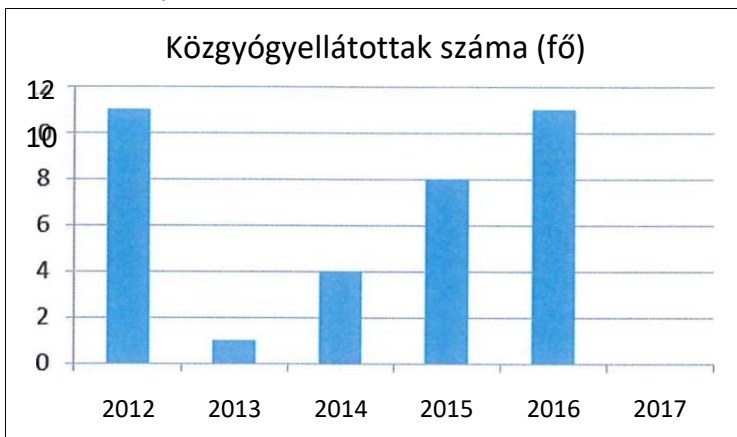
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az orvosi ellátás a Pálháza Körzeti Egészségügyi központban biztosított.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	11
2013	1
2014	4
2015	8
2016	11
2017	

Forrás: TelR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. (3.6.2. számú táblázat) Községünkben az igénybevevők nagyarányban nyugdíjasok, munkanélküliek, legkisebb arányban gyermekek.

Közgyógyellátási igazolványt alanyi, normatív és méltányossági jogcímen lehet igényelni, az önkormányzat méltányossági jogcímről helyi rendeletben fogalmazottak alapján nem ad közgyógyellátási igazolványt.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A kishutai község lakosságának orvosi ellátását Pálházán a körzeti orvosi rendelőben látják el.

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016					n.a.	n.a.
2017		0			16	4,98
2018					18	4,00
2019		0			6	3,86
2020					13	3,75

2021	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.	n.a.
------	------	------	------	--	------	------

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés o A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.

- Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a gyermekfogorvosok végeznek az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.
- A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá a területi egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a települési állampolgárok számára hozzáférhetők. Ebben fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és neme által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Szakorvosi rendelésekre Sátoraljaújhelybe kell utazniuk a lakosoknak, de sokan választják a felújított és szakorvosi ellátásokkal bővült Sárospatakon található rendelőintézetet is. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára, szükség szerint betegszállító igényelhető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészséges táplálkozásról a televízióban valamint az iskolákban hallanak a gyerekek, ugyanis ott ahol a mindennapi étel előteremtése is problémát jelent, valamint a gyerekek egy jelentős része fehérje és vitamin szempontjából alultáplált, ott nehéz az egészséges életmódról, étkezéssel beszélni, tenni érte. Kiemelt szerepet kell fordítani az oktatásban megjelenő egészséges táplálkozásra, a figyelemfelhívó programokra.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A kéktúra útvonal településünkön halad keresztül. A fiatalok szeretnek inkább sportolni, ők megtalálják a lehetőségeket. Az önkormányzat hivatalának udvarán focipálya készült, amelyet bárki díjmentesen igénybe vehet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatást: (pl. falugondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, nappali ellátás) az önkormányzat rendeletben szabályozza.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs.

Szociális étkeztetés keretében jelenleg 6 fő ellátott kap napi rendszerességgel meleg ebédet.

Elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények

megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet. Néhány esetben kellett felhívni a figyelmet arra a lehetőségre, hogy vegyék igénybe legalább a szociális étkeztetést, mert csak így jutottak rendszeres meleg ételhez. Többeknek fizikai állapota, betegsége miatt a főzés nehezebbé esik.

- g) drogvenciók szolgáltatások
- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor Nem jellemző.
- i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Ügyfélfogadás a településen heti egy alkalommal, ahol a szakemberek teljeskörű szolgáltatást nyújtanak.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Kishuta község lakosságának a helyi önkormányzat különböző programokat, rendezvényeket szervez annak érdekében, hogy annak ellenére, hogy kis község, távol a nagyvárosoktól, a közösségi élet mindenki számára elérhető és jó színvonalon fenntartható legyen. A programok általában ünnepnapokhoz köthetőek, melyekhez a Művelődési Ház és a Községi Önkormányzat udvara biztosít teret. 2013-ban a Startmunka program keretében egy rendezvény filagória került az önkormányzati hivatal udvarán felállításra, ahol az időjárási viszontagságok ellenére sem kell majd elhalasztani a programokat. A helyi közösség összefogása is a helyi rendezvényeken bontakozik ki különösen, hiszen mindenki próbálja kivenni részét a feladatokból. A településen szlovák nemzetiségű kisebbség él, akik a rendezvények során támogatják a szervezést, segítik az Önkormányzat munkáját.

A helyi lakosok a Huta Hírlapban tájékozódhatnak az év során történetekről, illetve a Közös Hivatal honlapján a friss információkat tudhatják meg.

Azon információk pedig, amelyeket mindenki számára ismertté kell tenni, a falu hirdetőabláin jelennek meg kiplakátolva.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
	nem	3 686	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem releváns

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei; e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem él roma kisebbség, így nincs roma nemzetiségi önkormányzat sem.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyiek elhelyezkedési lehetőségei minimálisak	Munkaerő-piacra kikerülés elősegítése, motiválása, önmenedzsmet fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajz írás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések)
Életkörülmények fokozatos romlása	Közfoglalkoztatásba való bevonás, állásbörzék szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az ENSZ Gyermekjogi Egyezménye alapján Bőrre, nemre, életkorra való tekintet nélkül minden gyermeket azonos bánásmódban kell részesíteni a családi nevelés folyamatában.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (005)	Nők (007)
	FŐ	FŐ	FŐ		
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	150	144	294	51,02%	48,98%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			11	3,74%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	15	10	25	5,10%	3,40%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	1	5	1,36%	0,34%

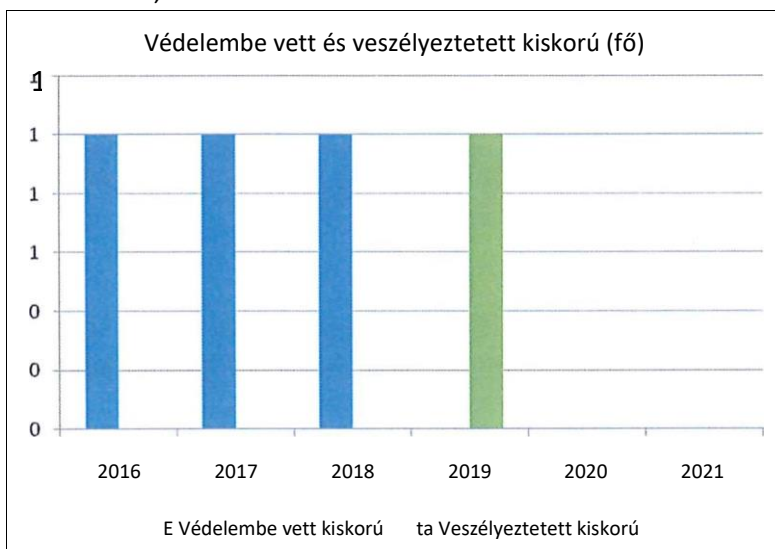
Forrás: TelR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Kishutában veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek nem voltak az évek során, ez bizonyíték arra, hogy minden szülő a lehetőségeihez mérten fenn tudja tartani a család eltartását, a gyermekek iskoláztatását, illetve fokozottan ügyelnek arra, hogy a gyerekek minden nap iskolába járjanak, megfelelő körülmények között.

4.1.1. számú táblázat Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	1	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019		1
2020		
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg.

Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint „hátrányos helyzetűnek minősülő gyermekekre vonatkozó adatszolgáltatást viszonylag megbízhatónak - míg ugyanezen körbe tartozó de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülővel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak egy része ugyanakkor nem jelenik meg az októberi statisztikához kötődő adatszolgáltatásban abban az esetben, ha erre az időre esik a jogosultságuk megállapítása. Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem

részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egy válási szakaszban — vagy egyéb más okból — nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az e maradt gyermektartás ellenére nem indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé enne a jövedelem igazolását. Mindezen okok éppen a legszegényebb, legrászorulóbb családokat érintik. A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is. A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	4
2018	8
2019	8
2020	8
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

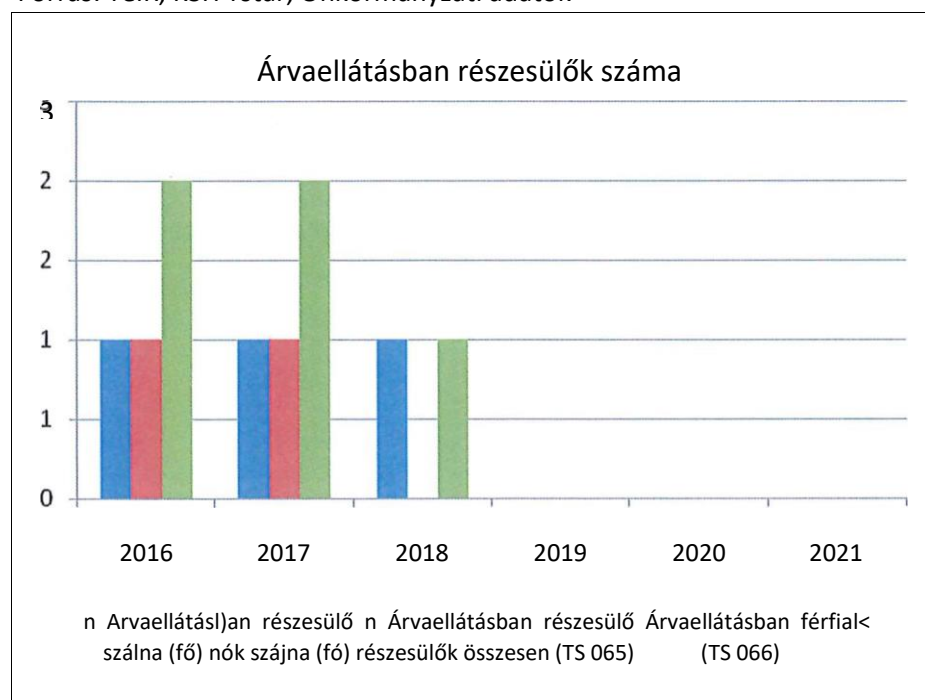
Ennek formái:

- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény, -
- pénzbeli támogatás, - külön jogszabály szerint
- egyéb kedvezmény.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	1	1	2
2017	1	1	2
2018	1	0	1
2019			
2020			
2021	n.a.	n.a.	

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermek jogán járó helyi juttatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes étkezésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek-száma,-arány

Kishutában nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek, így anyanyelvüknek és kulturális helyzetüknek megfelelő pedagógiai programra sincs szükség.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepsteríi lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége A településen nem él szegregált, telepszellí lakókörnyezetben gyermekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról,
az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat — Védőnői álláshelyek száma

I db védőnő látja el a körzeti rendelőben ezt a feladatot.

4.3.1. számú táblázat — Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	FŐ	FŐ
2016		n.a.	
2017		n.a.	
2018		n.a.	
2019		n.a.	
2020		n.a.	
2021	n.a.	n.a.	

Forrás: TeIR KSH Tstar Önkormányzati adatok

4.3.2. számú táblázat Gyermekorvosi ellátás jellemzői

4.3.2. számú táblázat — Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	FŐ	FŐ
2016				n.a.	n.a.
2017				n.a.	n.a.
2018				n.a.	n.a.
2019				n.a.	n.a.
2020				n.a.	n.a.

2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
------	------	------	------	------	------

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az önkormányzat a védőnői szolgálatot a Pálháza város központban lévő körzeti ellátás keretében oldja meg. A védőnői ellátást Pálházán vehetik igénybe az ellátottak, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. Továbbá otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi gyermekorvosi teendőket a felnőttek és gyermekek részére szervezett, vegyes körzetű házi orvosi szolgálat látja el, szintén Pálháza központtal. Az önkormányzat házi gyermekorvosi praxist nem működtet.

Súlyosan beteg, fogyatékos gyermek nem él a településen. Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A településen nincs sportcsarnok, azonban az iskola épületében van tornaterem, illetve az iskola épülete mellett található az önkormányzat által karbantartott aszfaltozott futballpálya, melyen az iskolai tornaórák megtarthatóak. Uszásoktatásra a gyerekek a sátoralj aúj helyi uszodába járhatnak. Családi napközi, bölcsőde és óvoda nem működik a településen. A gyermekek Pálházára járnak bölcsődébe és óvodába.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciálisszolgáltatások

A gyermekjóléti alapellátást a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat végzi.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

A gyermekvédelem területén a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat végzi tevékenységét.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	
2016	n.a.	n.a.

2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe gyerekek száma (TS)	Működő bölcsődei férőhelyek száma (TS)	bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	FŐ	db	FŐ	db	FŐ	db	FŐ
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017								
2018				0			0	
2019								0
2020								
2021		0					0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- f) gyermekvédelem
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatot, illetve a Rendőrséget kell értesíteni.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Településünkön sportcsarnok nincs, azonban a gyermekek használhatják az Általános Iskola tornatermét, illetve az iskola udvarán lévő focipályát. Szabadidős tevékenységek végzésére korlátozott a lehetőség. Sátoraljaújhely városba járhatnak uszodába, és járhatnak különböző szakkörökre, tánc- és torna foglalkozásokra. Táborozási lehetőséget vehetnek igénybe, melyet az általános iskola szervez a tanulóknak. A helyieknek minden éven strand fiirdőzési lehetőséget biztosít az önkormányzat, utaztatással.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A helyi önkormányzat nem végez gyermekétkeztetést, a szünidőben a nyári gyermekétkeztetést sem tudja igénybe venni az önkormányzat, mivel jelentős összegű többletköltséggel járna, melyet az önkormányzat szűkös anyagi költségvetése nem tesz lehetővé. A gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekeknek jutnak ingyenes tankönyvhöz.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei Nem releváns.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) I.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 093)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	
2016			n.a.
2017			n.a.
2018			n.a.
2019			n.a.
2020			n.a.

2021	n.a.	n.a.	n.a.
------	------	------	------

Forrás: -reIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
2016	n.a.		n.a.
2017	n.a.		
2018	n.a.		n.a.
2019			n.a.
2020			n.a.
2021	n.a.	n.a.	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
2016					0	n.a.
2017				n.a.		n.a.
2018		n.a.				n.a.
2019		n.a.		n.a.		n.a.
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016		0
2017	2	
2018	3	1

2019	4	1
2020	4	1
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolai oktatást a Hegyközi Nyelvoktató Szlovák Nemzetiségi Általános iskola látja el. Középiskolai oktatás legközelebb Sátoraljaújhelyben található. Közlekedésük a Volán menetrend szerinti járataival valósul meg.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.) Nem releváns.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	FŐ	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati Ántézményű adatgyűjté

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoporthoz tartozó gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoporthoz tartozó gyermekek száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS)	Egy óvodai gyermekcsoporthoz tartozó gyermekek száma (TS)
2016	n.a.		0		0			n.a.
2017	n.a.	0				0		n.a.
2018	n.a.		0	0		0		n.a.
2019	n.a.		0					n.a.
2020	n.a.	0	0				0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar,
Önkormányzati
adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	
2016				n.a.	n.a.
2017				n.a.	n.a.
2018				n.a.	n.a.
2019				n.a.	n.a.
2020					n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.

Forrás: TelR, KSH

Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	FŐ
2016	0
2017	
2018	
2019	

2020	
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

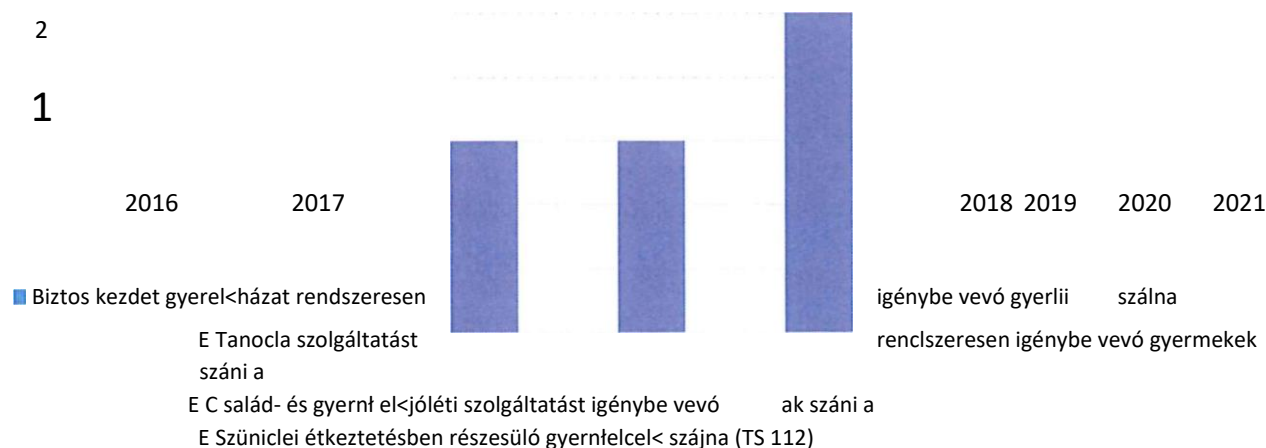
Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	FŐ	FŐ	FŐ	FŐ
2016	n.a.	n.a.	n.a.	
2017	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018	n.a.	n.a.	n.a,	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	5
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködési különbségek	Használt és új ruhák gyűjtése, egymás elfogadtatása gyermek szinten
Rendszeres étkezés hiánya	Segélycsomagok igénylése, pályázása, azok kiosztása

5. Nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti különbség tételét több hatályos jogszabály is tiltja. A nők és a férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, illetve szociális biztonság területén.

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmeneteli lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,

- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról, a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka mennyiségét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebtv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő

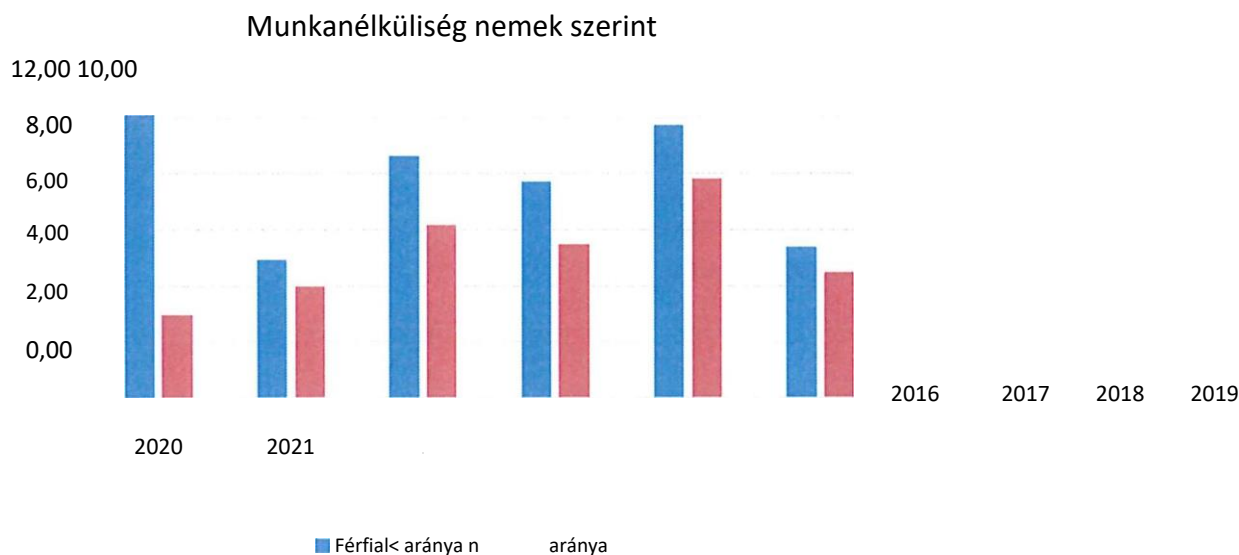
személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

5.1.1. számú táblázat Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	10,08	2,91	
2017	4,92	3,92	4,42%
2018	8,62	6,12	7,37%
2019	7,69	5,43	6,56%
2020	9,73	7,78	8,76%
2021	5,36	4,44	4,90%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



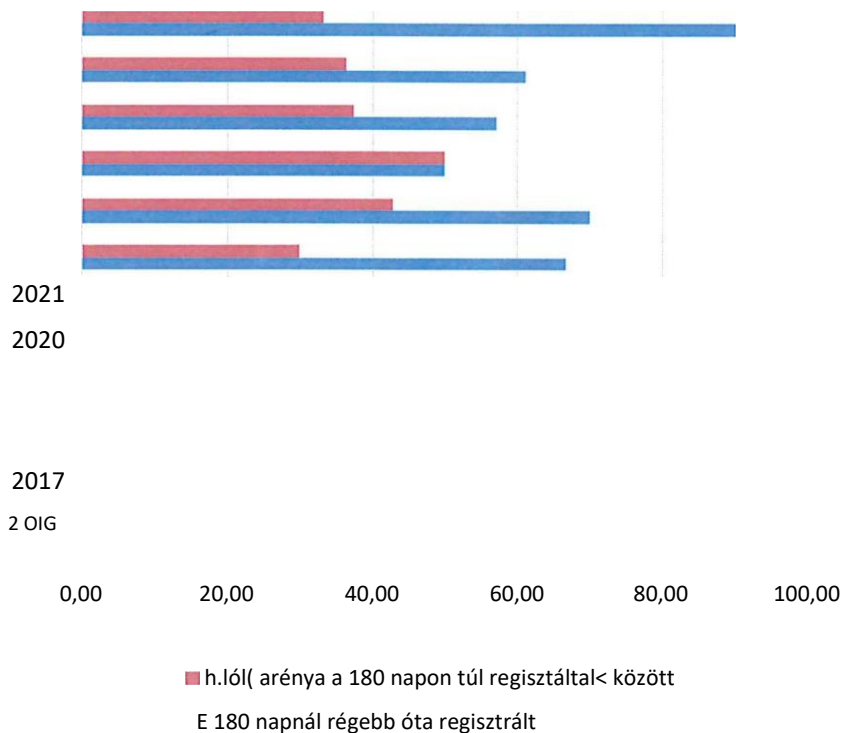
(TS 033) (TS 034)

5.1.2. számú tábla -A 180 napnál hosszabb ideje
nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
2016	66,67	30
2017	70	42,86
2018	50	50
2019	57,14	37,5
2020	61,11	36,36
2021	90	33,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

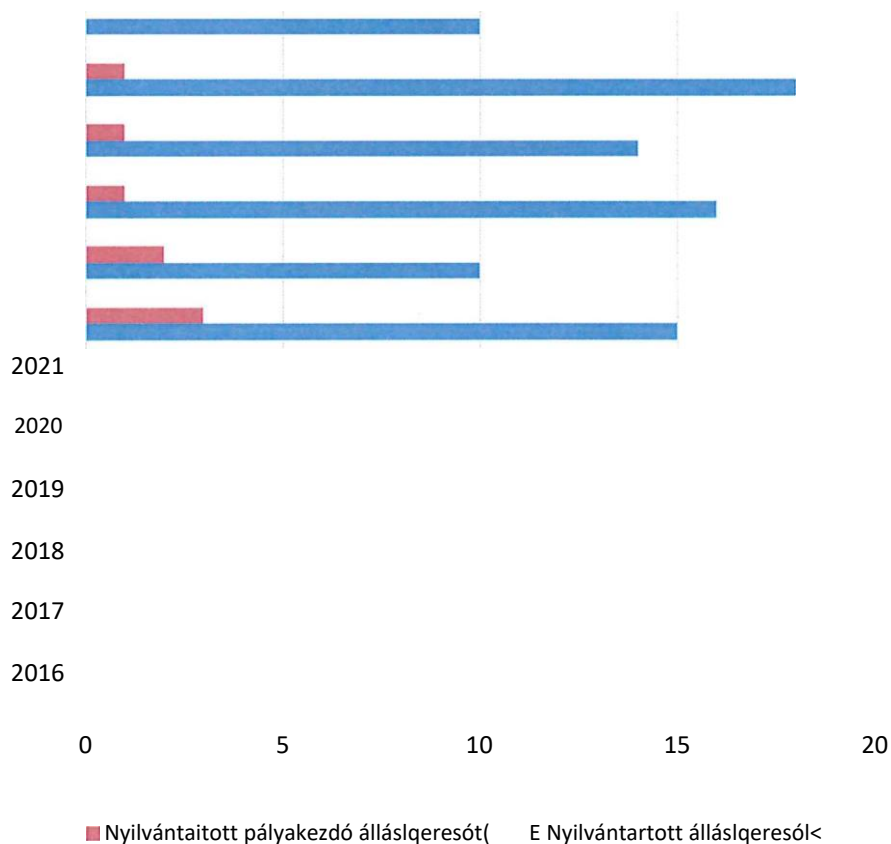


5 . 1.3. számú táblázat Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	15	3
2017	10	2
2018	16	1
2019		1
2020	18	1
2021	10	

Forrás: Tel R, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők



A táblázatból, illetve a diagramokból kitűnik, hogy mindkét nem esetében változó a foglalkoztatási helyzet. Szembetűnő az a tény is, hogy 2010-ben történt egy magas ugrás nők és férfiak esetében is, több foglalkoztatott lett a településen. Azonban az pozitívként emelendő ki, hogy minden évben több százalékkal magasabb a foglalkoztatottak száma, mint a munkanélkülieké.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Községünkben nem jellemző.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak, a magasabb iskolai végzettségűeknek sem könnyű.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűköségében (üvegplafonjelenség).

Helyben a férfiak találnak könnyebben állást, mivel a környező erdőben a fakitermelésekben részt tudnak venni, azonban a nőknek helyben kizárólag az Önkormányzat tud közfoglalkoztatást biztosítani.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Kishuta községben bölcsőde, óvoda és családi napközi nem működik.

5. 2. 1. számú táblázat — Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016		n.a.	
2017	0	n.a.	
2018		n.a.	
2019		n.a.	
2020		n.a.	

2021	n.a.	n.a.	
------	------	------	--

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS)	bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db		db		db		db	
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017								
2018								
2019								
2020								
2021							0	

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. S-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településre vonatkozóan a védőnői szolgáltatás a Pálháza Körzeti Alapszolgáltató központban működik és a környező települések védőnői szolgálatát I fő látja el.

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnői szolgálat nem csak a gyermekeknek segít, hanem a kismamáknak is folyamatos tanácsadást nyújt, lelki segítségül szolgál. Mindezek mellett pedig fontos, hogy a gyerekek szempontjaira tekintettel kapcsolatot tart a családsegítő szolgálattal, illetve a háziorvossal.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településen az önkormányzat tudomására még nem jutott nőket érő erőszak, illetve családon belüli erőszak. A település kicsi, mindenki ismeri a másikat, így hamar kiderülne ennek a ténye.

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza.

A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. A rendőrségi riasztások és bírósági eljárások számszerű adatainak összegyűjtése mellett érdemes megnézni, hogy működik-e olyan szervezet, ahová a bántalmazott nők fordulhatnak. (Ha működik ilyen a településen, az onnan kért számszerű adatokat össze kell vetni a rendőrségi feljelentések számával.) Ha az eredmények azt mutatják, hogy az erőszak megjelenik a településen, akkor javaslatokat kell tenni a nők tájékoztatásának, illetve a társadalmi érzékenyítés lehetséges formáira (pl. felvilágosító programok már az iskolában, a terhesgondozáson; plakátokkal), de a megelőzésre tekintettel abban az esetben is szükséges hangsúlyt helyezni a tájékoztatásra, felvilágosító programokra, ha a nők elleni erőszakra vonatkozóan nem jelenik meg adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen anyaotthon, családok átmeneti otthona nem működik. A helyi információk alapján erre nincs szükség.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az oktatásban, a szociális, egészségügyi és közigazgatási területeken is magasabb a nők száma, mint a férfiaké, aktivitásuk is határozottabb a helyi közéletben. Szervező készségük kiemelkedő. Fontos megemlítenünk a térségben működő Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesületet, mely a nők érdekképviseletét tartja a Hegyközben szem előtt.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszigetelődés	Helyi klubok aktivitásának fellendítése, újak létrehozása
Növekvő munkanélküliség	Munkaerő-piaci tréningek, állásbörzékre való elvitel, képzések, tájékoztatók
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	

Kishuta község lakosságára az előregedés a jellemző.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

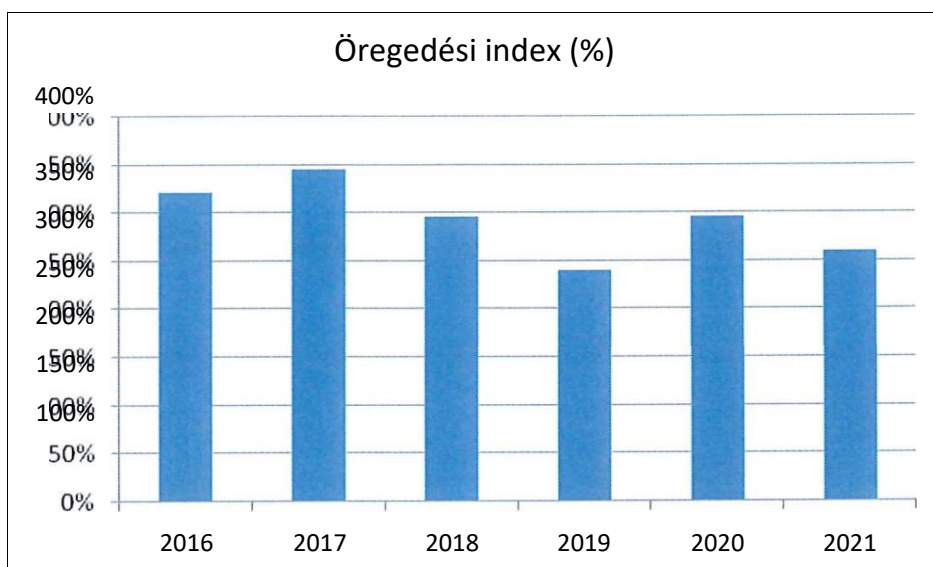
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer • saját jogú nyugdíj - öregségi nyugdíj - rehabilitációs j

• áradék • hozzátartozói nyugdíj - özvegyi - árvaellátás szülői
- baleseti hozzátartozói nyugellátás - özvegyi j
áradék

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és -rs 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és -rs 012 összesen)	Öregedési index (TS 030)
2016	64	20	
2017	62	18	
2018	65	22	
2019	60	25	
2020	68	23	295,65%
2021	65	25	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

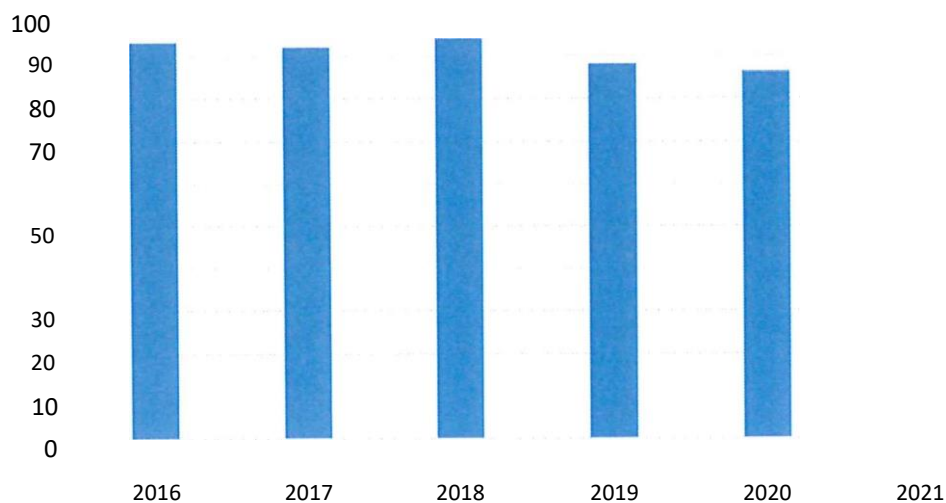


6.1.10 számú táblázat — Nyugdíjban, nyugdíjszerí ellátásban részesülők száma nemek szerint

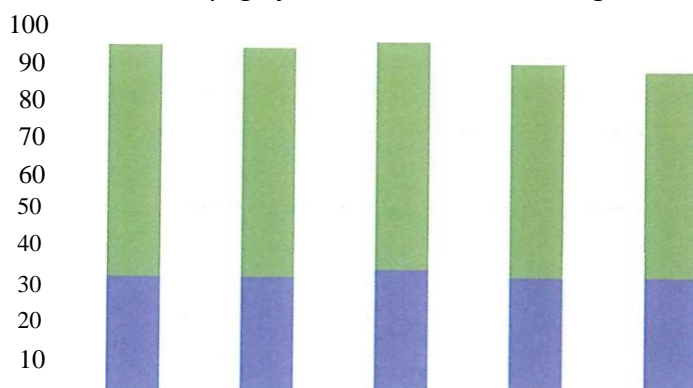
6.1.1. számú táblázat — Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	31	62	93
2017	31	61	92
2018	33	61	94
2019	31	57	88
2020	31	55	86
2021	n.a.	n.a.	

Forrás: TelR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

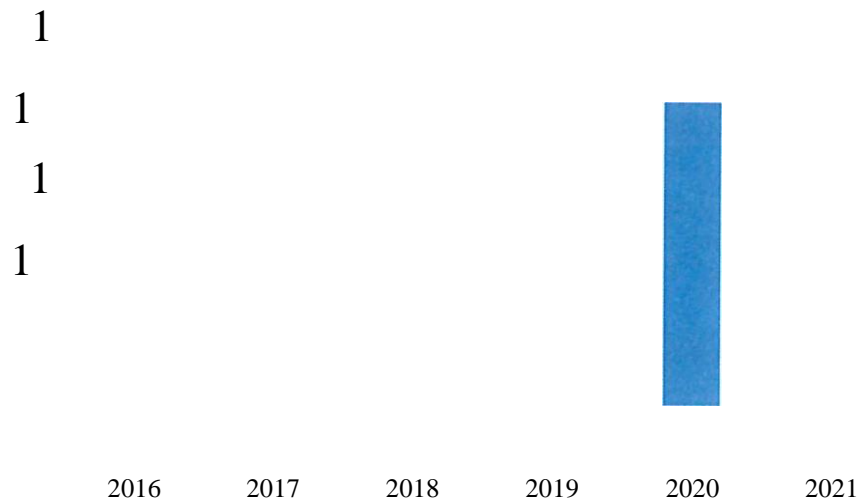


2016 2017 2018 2019 2020 2021

■ Férfial< E Mól<

Kishuta Községben a lakónépesség legnagyobb százalékát az időskorú, nyugdíjas népesség teszi ki. A település előregedőben van, valamint sajnos a lakosságszám is rohamosan csökken.

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint

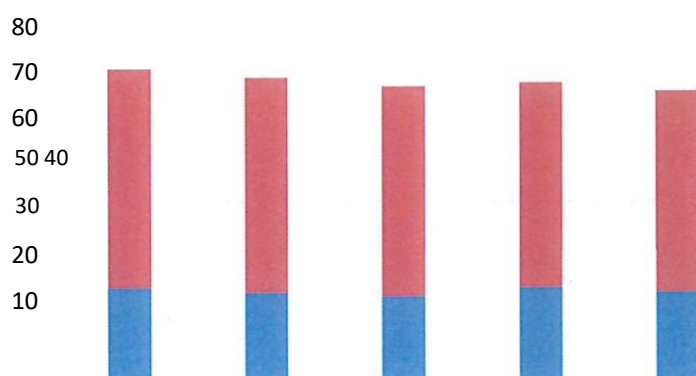


n Férfial(■ Nők

Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



2016 2017 2018 2019 2020 2021

■ Férfiak ■ Nők

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen		2016	2017	2018	2019	2020	2021
	összesen		15	10	16	14	18
41-45 év (TS 042)			1	3		2	
				18,75%		11,11%	
46-50 év (TS 043)		1		2		2	1
		6,67%		12,50%		11,11%	
51-55 év (TS 044)	F6	3		1			
				6,25%			
56-60 év (TS 045)		2	2	2	6	1	
		13,33%		12,50%	42,86%	5,56%	
61 éves, vagy afeletti (TS 046)		1	1	5	5	7	9
		6,67%		31,25%	35,71%	38,89%	

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)

2016			21	48		2	n.a.
2017			20	47		2	
2018			19	46		2	
2019			21	45		1	
2020	1		20	44	1	1	
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Kishuta községben a lakónépesség legnagyobb százalékát az időskorú, nyugdíjas népesség teszi ki. A település elöregedőben van, valamint sajnos a lakosság szám is rohamosan csökken.

Jellemző, hogy az egyre nehezebb megélhetés miatt a család minden tagja munkával tölti el napjait, így kevesebb idő marad az idősek gondozására, ápolására. Az idős lakosok igénylik a gondoskodást, a közösségi életben való tartózkodást, ezért szívesen veszik igénybe a helyi szociális szolgáltatásokat.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az önkormányzatnál nem dolgoznak időskorúak, és településünkön is általános tendencia, hogy az 50-55 év felett egyre nehezebb új munkahelyet találni, mert nyugdíj előtt állókat nem szívesen foglalkoztatnak a munkaadók. Ennek oka lehet az, hogy rövid időn belül új alkalmazottat kell keresni, az idősek nem ismernek idegen nyelveket és nagy hátrány a különböző számítógépes programok ismeretének hiánya. Ugyanakkor számos érv szól alkalmazásuk mellett is: elhivatottság jellemzi őket — nem fognak új állást keresni-, a mögöttük álló évek során magas szakmai tudásra és gyakorlatra tettek szert, amelyet továbbadhatnak a fiataloknak.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősekre településünkön az összetartozás a jellemző. Számos színes programot gazdagít fellépéseivel az asszonykórus. A tagok magyar és szlovák nyelvű dalokat adnak elő, természetesen a fellépéseket próbák előzik meg, így a közösségi életbe is be tudnak kapcsolódni. Az Önkormányzat is igyekszik minden évben megrendezni az Idősek Napja ünnepséget, melyen műsorral és vacsorával kedveskedik az idős lakosok számára, mindezek mellett pedig minden évben ...firdőzésre viszi egy-egy fiirdővárosba a szép-korúakat.

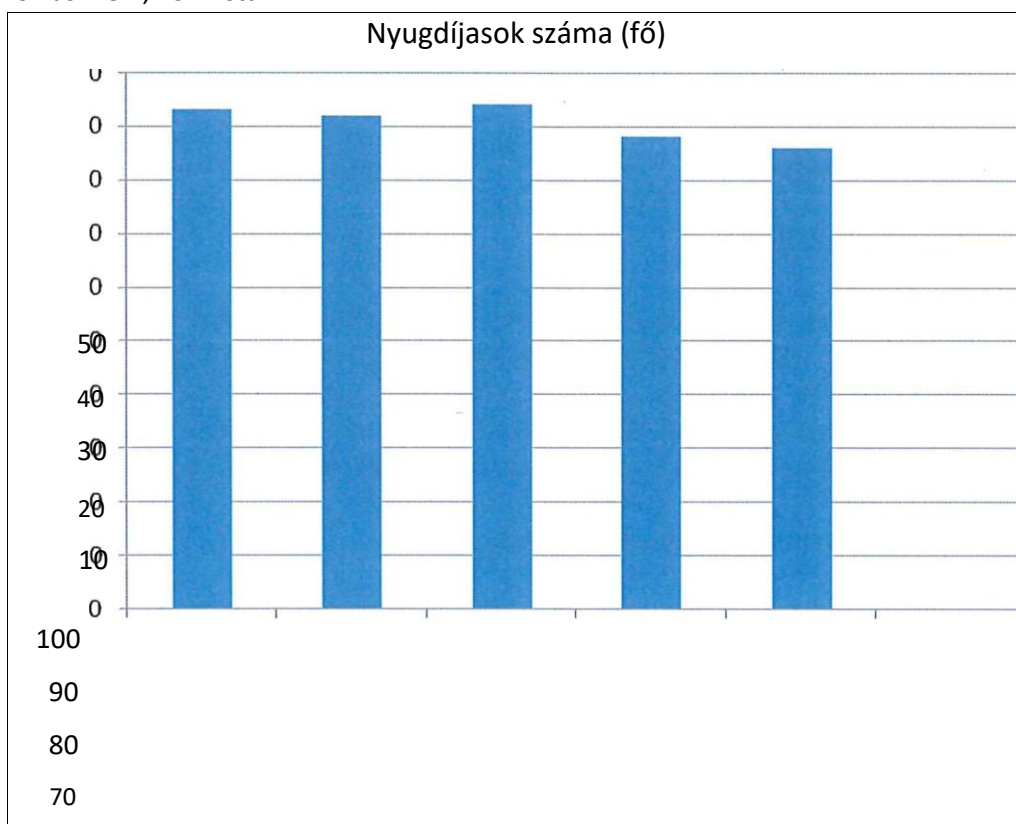
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nyugdíjasok körében nem jellemző, hogy munkát vállalnának. Ennek oka lehet, hogy mindenki kertes családi házban lakik, így a ház körüli munkálatok elvégzése elég feladatot hárít az idősekre.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat — Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	31	62	93
2017	31	61	92
2018	33	61	94
2019	31	57	88
2020	31	55	86
2021	n.a.	n.a.	

Forrás: TelR, KSH Tstar



2016 2017 2018 2019 2020 2021

A helyi közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés a településen magas színvonalú. A helyi közügyek elintézéséhez nagy segítséget nyújt a falugondnoki szolgálat, el- és visszaszállítja a Pálházán található hivatalba az időseket, rászorulókat.

A házi segítségnyújtásban részesülő személyeket bevonják az Idősek Klubjában zajló foglalkozásokba. Az ehhez is segítséget nyújt a falugondnoki szolgálat, a nehezen közlekedőknek a lelkész minden hónap első péntekén meglátogatja őket.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megerősítését és veszik igénybe a szolgáltatásokat otthonukban.

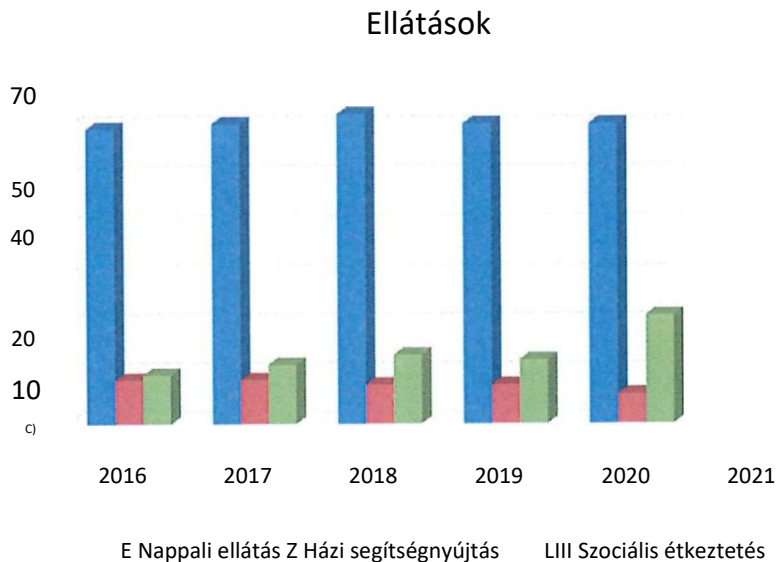
6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	fő	fő	fő	fő
2016	64	60	9	10
2017	62	61	9	12
2018	65	63	8	
2019	60	61	8	13
2020	68	61	6	22

2021	65	n.a.	n.a.	
------	----	------	------	--

Forrás: TelR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az időskorúak számára is nagy jelentőséggel bír a közművelődés, a kulturális programokon való részvétel. Igyekeznek minden helyi rendezvényen részt venni, aktívan bekapcsolódni a programokba.

c) idősek informatikai jártassága

Településünkön nem jellemző az idősek informatikai jártassága.

d) a generációk közötti programok

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tetterre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A még idősebbek már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozdulnak ki otthonról.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

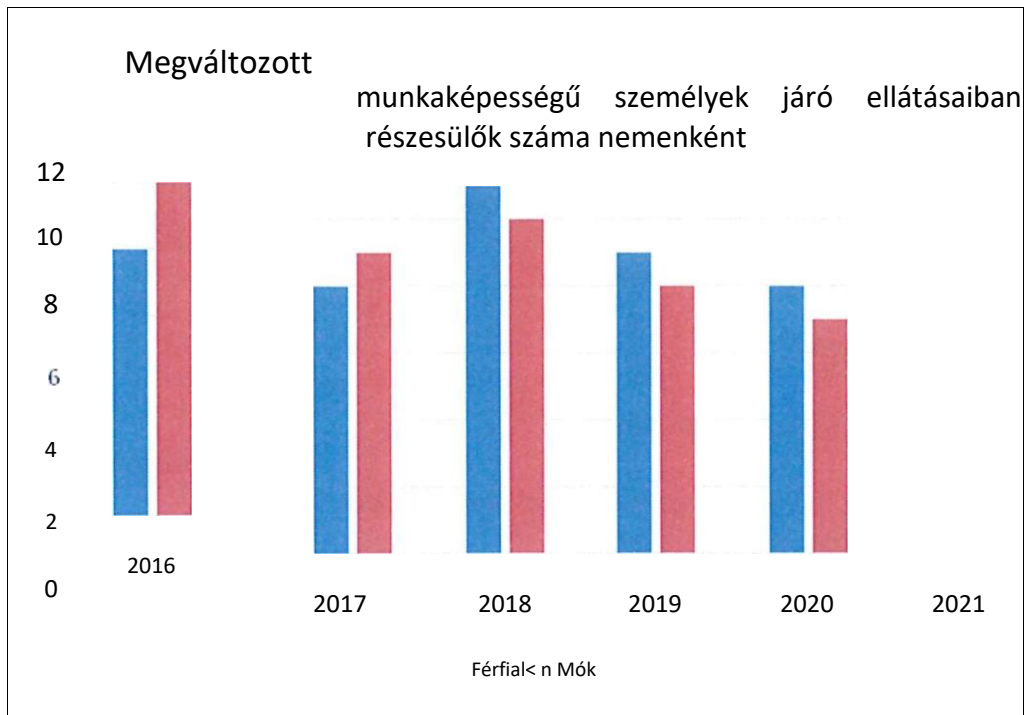
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás miatt áldozattá válás	Idősek Klubjába való felvétel, több aktív és rendszeres foglalkozások, Rendőrség gyakoribb megjelenése a településen, figyelem felhívás, tájékoztatás, jelzőrendszer szélesebb körben való megjelenése
Orvosi ellátás távolsága	Orvosi ellátáshoz való hozzáférés javítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény I cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	8	10	18
2017	8	9	17
2018	11	10	21
2019	9	8	17
2020	8	7	15
2021	n.a.	n.a.	

Forrás: TelR, KSH Tstar



A táblázatból egyértelműen látható, hogy Kishutában a Megváltozott munkaképességű és szociális ellátásban részesülő nők száma magasabb mint a férfiaké.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	
2017	
2018	
2019	
2020	
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön a helyi adatbázis szerint a fogyatékkal élők csoportját a mozgásukban korlátozott személyek alkotják, mentális illetve értelmi károsodással élő lakosról nincs tudomásunk. Őket a Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén Térségi Egyesülete támogatja, legfőbb céljaik: - az egészség megőrzése, - rehabilitációs, szociális képességfejlesztő, ismeretterjesztő, a mozgásfogyatékos emberek társadalmi esélyegyenlőségét, emberi és állampolgári jogaik védelmét, sportolását segítik elő.

Havi rendszerességgel ügyfélszolgálatot tart a településen.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem jellemző, aki munkát igényel az önkormányzatnál, igyekszünk mindenkit lehetőségeink szerint foglalkoztatni, leggyakrabban a közfoglalkoztatás keretében.

- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő emberek többsége településünkön családban él, családjuk támogatásában az önkormányzat nagy szerepet vállal.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzübeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható • szociális alapszolgáltatás, - étkeztetés, - házi segítségnyújtás, - családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

A településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy ellátásban részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek, az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kellene lennie.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben-, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozottan fogyatékos személy számára. A mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó.

Kishuta Község Önkormányzatának hivatalai, intézményei és a Pálházán található Kishutai Közös Önkormányzati Hivatal komplexen, teljes körűen akadálymentesítettek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Településünkön nincs munkahely, így azok akadálymentesítéséről nem tudunk beszámolni.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Parkolás nem okoz gondot, a mozgáskorlátozottak részére kijelölt parkolóhelyek kialakítása megtörtént. A kerekesszékekkel közlekedők a helyi utakon nehezen juthatnak el a közintézményekhez, ugyanis a településen nincs járda, illetve problémát okoz a közutak állapota, a kátyúzási feladatok ellátása kiemelt fontosságú feladatként jelenik meg a mindennapokban.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciális közlekedési megoldást a településen működő falugondnoki autó jelent, melyet a sérültek elsősorban orvosi vizsgálatokra történő szállításra, gyermekek esetében a településtől messze eső iskolákba történő beiratkozáshoz, szállításhoz vesznek igénybe.

g) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Fogyatékos, sérült, beteg emberek és gyermekek minden téren előnyben részesülnek településünkön.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
hivatalos ügyek intézésének nehézsége, önkormányzat hiánya	önkormányzati dolgozók tájékoztatása, segítségnyújtása, honlap fejlesztés
közösségi életből való kirekesztettség	rendezvények, programok elérésének biztosítása, klubok kialakítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3—7. pontban szereplő teületeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Nem releváns.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A szlovák nemzetiségi önkormányzat munkáját a törvényi előírás függvényében segíti, bevonja a véleménynyilvánítás, a települést érinti ügyek döntés előkészítésébe. Elsősorban kulturális területen kapcsolódik a község életébe és hagyományápoló tevékenységükkel gazdagítják a helyi civil életet. Roma nemzetiség a nyilvántartások és adatszolgáltatások alapján nem él a községben, így érdekképviselőikre nincs szükség. Az egyházi szervezet is jelentős szerepet tölt be a település életében, segíti, támogatja azt.

A Kishutáért Alapítvány célja a hátrányos helyzetű szociális felkarolása. Ezen belül pedig:

„ A helyi közszolgáltatások és infrastruktúra fejlesztésében való közreműködés, „ helyi kulturális, sport, népművészeti, műemlékvédelmi, oktatási és környezetvédelmi feladatok, „ az állampolgári jogok, a közrend és a közbiztonság védelme érdekében tevékenykedők támogatása, „ az egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító- egészségügyi rehabilitációs tevékenység, szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, tudományos tevékenység, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, kulturális örökség megővése, természetvédelem, gyel'mek- és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági érdekképviselő, hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének elősegítése, a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel, „ a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység, az euroatlanti integráció elősegítése.

A Kishutai Hagyományőrző Asszonykórus is kiveszi részét a helyi kulturális rendezvények megvalósításában. A kónus repertoárját főleg nemzetiségi dalok alkotják, melyeket szlovák és magyar nyelven adnak elő. Megalakulásuk óta több minősítő fesztiválon vettek részt, s értéket különböző fokozatokat. 1999-ben bronz, 2000-ben ezüst, 2001 -ben újabb ezüst fokozattal értékelték szereplésüket. Nekik köszönhetően országos szinten is ismertté vált Kishuta neve. Döntő szerepük van abban, hogy nemzetiségi hagyományaink tovább éljenek, és gyermekeink is megismerjék a múltjukat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Főleg a Közös Önkormányzati Hivatalt létrehozó 8 önkormányzattal rendkívül szoros az együttműködés, partnerség. A községi önkormányzat szoros kapcsolatot tart a környező településekkel, beleértve a szlovákiai oldalon található közeli településeket is.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat számára elsődleges szempont az érintett célcsoportok támogatása, figyelemmel kísérése mind szabályozás mind programok terén.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns. f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek: a Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület, a Sátoraljaújhegyi Rendőrkapitányság Körzeti Megbízottjai, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, valamint a helyi községi Önkormányzat képviselői. Javaslataikkal, helyzetelemzéseikkel az esélyegyenlőségi program készítését segítették elő.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Kishuta Község Önkormányzat Képviselő-testülete, a Pálházai Közös Önkormányzati Hivatal Kishutai Kirendeltségének dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Községi Önkormányzat Hivatalában, valamint a Pálházai Közös Önkormányzati Hivatal Kishutai Kirendeltségén bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető.

Kishuta Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel

Mélyszegénységben élők	Helyiek elhelyezkedési lehetőségei minimálisak	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése, önmenedzsmet fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések)
	Életkörülmények fokozatos romlása	Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása. Álláskeresők bevonása a közfoglalkoztatásba. Közeli cégek, intézmények, illetve a Munkaügyi Kirendeltség részvételével állásbörzék szervezése.
Gyermekek	Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködési különbségek	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése. Használt és új ruhák gyűjtése, egymás elfogadtatása gyermek szinten
	Rendszeres étkezés hiánya	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekekkel. Segélycsomagok igénylése, pályázása, azok kiosztása
Idősek	Elmagányosodás miatt áldozattá válás	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése. Idősek Klubjába való felvétel, több aktív és rendszeres foglalkozások. Rendőrség gyakoribb megjelenése a településen, figyelem felhívás, tájékoztatás, jelzőrendszer szélesebb körben való megjelenése
	Orvosi ellátás távolsága	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése. Falugondnoki szolgálat gyakoribb igénybevétele.
Nők	Elszigetelődés	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése. Helyi klubok aktivitásának fellendítése, újak létrehozása
	Növekvő munkanélküliség	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése. Munkaerő-piaci tréningek, állásbörzékre való elvitel, képzések, tájékoztatók.
Fogyatékkal élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége, e-önkormányzat hiánya	fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése. önkormányzati dolgozók tájékoztatása, segítségnyújtása, honlap fejlesztés.
	Közösségi életből való kirekesztettség	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása. Rendezvények, programok elérésének biztosítása, klubok kialakítása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		
--------------------------------------------------------	--	--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, me nevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek — kiemelve a felelőst
Mélyszegénységben élők	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése, önmenedzsment fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések).	Munkaügyi Központ Türr István Képző és Kutató Intézet
	Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása. Álláskeresők bevonása a közfoglalkoztatásba. Közeli cégek, intézmények, illetve a Munkaügyi Kirendeltség részvételével állásbörzék szervezése.	Munkaügyi Központ Cégek, intézmények
Gyermekek	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekekkel. Segélycsomagok igénylése, pályázása, azok kiosztása.	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Civil szervezetek Étkeztetési Alapítványok
	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése. Használt és új ruhák gyűjtése, egymás elfogadtatása gyermek szinten.	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Idősek	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése. Idősek Klubjába való felvétel, több aktív és rendszeres foglalkozások. Rendőrség gyakoribb megjelenése a településen, figyelem felhívás, tájékoztatás, jelzőrendszer szélesebb körben való megjelenése.	Idősek Klubja Sátoraljaújhelyi Rendőrkapitányság
	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése. Falugondnoki szolgálat gyakoribb igénybevétele.	Falugondnoki Szolgálat Háziorvos
Nők	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése, Helyi klubok aktivitásának fellendítése, újak létrehozása	Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület

	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése. Munkaerő-piaci tréningek, állásbörzékre való elvitel, képzések, tájékoztatók.	Munkaügyi Központ Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése. önkormányzati dolgozók tájékoztatása, segítségnyújtása, honlap fejlesztés.	Önkormányzati dolgozók Szociális munkások
	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása. Rendezvények, programok elérésének biztosítása, klubok kialakítása	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén térségi Egyesülete

Jövőképiink

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők alapvető szükségletei kielégítésre kerüljenek, ne legyen akadályoztatva a mindennapi megélhetésük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságos nevelésének megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségmegőrző programokon való részvételére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésére és a szolgáltatások elérésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Álláskeresők magas száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkaügyi Központtal, civil szervezetekkel való kapcsolattartás erősítése Tájékoztatás, szórólapok biztosítása Önmenedzsmet fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés Adatbázis készítés az érintettekről, képzésekről, Kapcsolatfelvétel a partner intézményekkel, civil szervezetekkel és képzőkkel, koordinálás, közvetítés,
Résztevők és felelős	15-20 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31,
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ és a Statisztikai Hivatal adatbázisai A résztvevők száma, elégedettségi kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen első állásinterjúk- motiváció
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás Munkacsoport létrehozása Szakemberek, technikai háttér bevonása

Intézkedés címe:	Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nő a munkanélküliek száma, ezáltal fokozatosan romlik a lakosok életminősége.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	↳középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő munkanélküliek minél előbb munkához jussanak, ezáltal tudják rendezni költségeiket, számláikat. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településünkön élők életminősége megfelelő legyen, a számukra kívánt minőséget elérje és hosszú távon fenn tudják tartani.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolat felvétele a környékbeli intézményekkel, cégekkel. Hely biztosítása az állásbörzék megrendezésének. Közmunka programokra való folyamatos pályázatírás és megvalósítás.
Részvevők és felelős	10-15 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ Cégek, intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ adatai Önkormányzat nyilvántartásai Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzások a közmunka programról Tájékoztatások tartása
Szükséges erőforrások	Kapcsolat felvétele a környékbeli intézményekkel, cégekkel. Munkaügyi Központ dolgozóinak szakmai tudása. Hely biztosítása az állásbörzék megrendezésének. közmunka programokra való folyamatos pályázatírás és megvalósítás,

Intézkedés címe:	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekekkel.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek egészségtelen táplálkozása, ezáltal csökken az iskolában a koncentrációjuk, tanulmányi átlagaik romlanak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a gyermekek az óvodában, az iskolában és otthon is megfelelő rendszerességgel étkezzenek, ezáltal kívánjuk hosszútávú célként kitűzni, hogy a településen növekedjen a helyesen táplálkozó gyermekek száma.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat az iskolával és az óvodával megfelelő kapcsolatot alakítson ki, folyamatosan tájékoztassa a település vezetését arról, hogy a helyi gyermekek igénybe veszik-e az étkezés lehetőségét. Együttműködés megvalósítása a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel, a folyamatos adományok elősegítése érdekében. Nyári szociális gyermekétkeztetésben való részvétel. Iskolatej programhoz való csatlakozás.
Résztevők és felelős	10-20 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Civil szervezetek Étkeztetési Alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Védőnői és a Gyermekjóléti Szolgálat kimutatásai, valamint az iskola, és óvoda nyilvántartásai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülők neheztelése a programra- szülők bevonása a tájékoztatásokba
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása, szakemberek bevonása.

Intézkedés címe:	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek a ruha márkája alapján ítélnek meg a társaikat, kiközösítik a szegényebb gyermekeket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a gyermekek az iskolába megfelelő ruházatba járjanak, ne érezzék magukat rosszabbnak a társaikkal szemben. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a gyermekek a társadalmi különbségeket elfogadják, egymás kirekesztése megszűnjön.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ruhagyűjtés szervezése (használt és új), ezek szétosztása. A gyermekek egymás elfogadtatására való törekvés. Foglalkoztatások szervezése, melyben játékos formában nevelhetjük a gyermekeket egymás elfogadására, a kirekesztések megszüntetésére.
Résztevők és felelős	10-20 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Iskolai adatszolgáltatások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Gyermekek nem veszik fel a használt, de még jó állapotú ruhákat gyermekek szemléletének megváltoztatása
Szükséges erőforrások	Megállapodások kötése civil szervezetekkel. Ruhagyűjtések szervezése. Gyermekek számára foglalkoztatások szervezése.

Intézkedés címe:	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időskorúak esetében gyakoriak a lakásbetörések, melynek során megtakarításaikat tulajdonítják el.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célként tűzzük ki, hogy a településen élő idősök élete biztonságossá váljon. A helyi közösségi életben való aktív részvételükkel pedig elérjük az egymás iránti fokozott figyelmét, az esetleges problémák feltűnését, a közösségi kapcsolatok megerősítését. A településen csökken a rendőrségi bejelentések száma, a magára hagyott idősök száma csökken, aktívan részt vesznek a helyi közösségi életben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktív és rendszeres Idősök Klubja foglalkozások. Gyakoribb orvosi rendelés megtartása a településen. Jelzőrendszeres segítségnyújtás széles körben való kiépítése. Rendőrség és Családsegítő Szolgálat aktív bevonása, tájékoztatók, figyelemfelhívások tartása.
Résztvevők és felelős	20-30 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Idősök Klubja Sátoraljaújhelyi Rendőrkapitányság
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rendőrkapitányság nyilvántartásai Idősök Klubja jelenléti ívei és elégedettséget mérő kérdőívei
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősök segítséget visszautasító magatartása figyelemfelhívások, szakemberek előadásai, megkeresések
Szükséges erőforrások	Szakemberek bevonása, jelzőrendszeres eszközök beszerzése

Intézkedés címe:	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Időskorúak gyakrabban megbetegednek, mint a fiatalok, egyedül nem tudnak eljutni az orvosi rendelőbe, mivel az nem helyben található.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy az idősek el tudjanak jutni a házi- és a szakorvosi ellátáshoz. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő idős emberek ne hanyagolják el egészségüket. Egészségi állapotuk megőrzés, javítása érdekében az orvosi ellátásokon részt vegyenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Falugondnoki szolgálat igénybevételével az idősek minél gyakrabban hozzájussanak a számukra szükséges orvosi ellátáshoz. Merjék kérni a szolgáltatást. Egészséges életmódra nevelés témában előadások szervezése. Egészségnapok szervezése.
Részvevők és felelős	20-30 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Falugondnoki Szolgálat Háziorvos
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Orvosi ügyelet adatai Falugondnok szállítási naplója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Betegségek eltitkolása - prevenció
Szükséges erőforrások	Falugondnoki autó üzemeltetéséhez szükséges költségek. Szociális gondozók bevonása a feladatok végrehajtásába. Háziorvossal való szoros együttműködés.

Intézkedés címe:	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése.
Feltárt probléma (kiindító értékekkel)	A munkanélkülivé vált nők kimaradnak a közösségi életből, nem vesznek részt a közösségi programokon, elzárkóznak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a helyi nők esélyegyenlősége minden téren megjelenjen. A közösségi élettől való elszigetelődő magatartás megszűnjön. A nők esélyegyenlősége helyi szinten is fenntarthatóvá válik, bátran felvállalják női mivoltukat, önbizalommal lépnek a közösségi életbe, és a munka-világába.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nők helyi klubokat alakítsanak, és rendszeresen vegyenek részt a foglalkozásokon. Az önkormányzat a helyi klubok működését támogatja. Az önkormányzat számukra szervezzen munkaerő-piacra kikerülés témában képzéseket, ezáltal visszasegíteni őket a munka világába.
Résztevők és felelős	10-20 fő Községi Önkormányzat
Partnerek	Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ, Családsegítő Szolgálat, önkormányzati adatok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az elzárkózás tovább fokozódik- Szakemberek bevonása
Szükséges erőforrások	Szakemberek, rendőrség bevonása Jelzőrendszer széles körben való kiépítése Helyi klubok működésére vonatkozó pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatírásban való segítségnyújtás

Intézkedés címe:	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése.
Feltárt probléma (kiinduló értékel kel)	Azok a nők, akik hosszú munkával eltöltött évek után válnak állástalanná, nehezen kerülnek vissza a munkaerő-piacra. Jelentheti az elavult szakképzettségük, vagy az újtól való félelem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a női álláskeresők a környező településeken megtalálják a végzettségüknek megfelelő munkahelyet, illetve a részmunkaidőben történő foglalkoztatás is szeretnénk elősegíteni. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő álláskeresők száma csökkenjen. Női munkavállalók munkához jutása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A női álláskeresők részére munkaerő-piaci tréningek, állásbörzék szervezése, azokra való eljuttatása, képzések népszerűsítése és a nők aktív bevonása a képzésekbe. Közfoglalkoztatás szervezése, női munkák ösztönzése.
Résztevők és felelős	15-20 fő Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ adatai Önkormányzati nyilvántartások Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az újtól való félelem miatt elzárkózás – Interaktív tájékoztatók szervezése
Szükséges erőforrások	Falugondnoki autóbusz igénybevétele, Munkaügyi Kirendeltséggel való aktív kapcsolattartás, Közfoglalkoztatási pályázatok figyelemmel kísérése.

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön a helyi adatbázis szerint a fogyatékkal élők csoportját a mozgásukban korlátozott személyek alkotják, mentális illetve értelmi károsodással élő lakosról nincs tudomásunk. Számukra probléma a hivatalba való önálló eljutás, a kérelmek kiöltése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és	Középtávú célként el szeretnénk érni, hogy a fogyatékkal élők az önkormányzati hivatalba könnyen eljussanak, legyen olyan személy aki segítséget nyújt a kérelmek kitöltésében, a segélyezési lehetőségekről tájékoztatást tudjon nyújtani.

hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzati/hivatali dolgozókat fel készíteni a segítségnyújtásra. A honlapon elérhetővé az akadálymentesített oldal-tartalmakat, az e-hivatal elérhetőségét. A falugondnoki szolgálatot be kell vonni annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők részt tudjanak venni a rendezvényeken, el tudjanak jutni az ügyeik elintézése érdekében mindenhova. Önkormányzati utak karbantartása, a mozgásukban korlátozott személyek közlekedésének biztosítása érdekében.
Részvevők és felelős	I<ishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzati dolgozók Szociális munkások
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzati adatok Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány — pályázati lehetőségek felkutatása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati/hivatali dolgozók képzése Pályázati lehetőségek felkutatása

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fizikai és szellemi fogyatékkal élők társadalom által való elfogadása rendkívül fontos az esélyegyenlőség megteremtésében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	I<özéptávú célként szeretnénk elérni, hogy a helyi lakosok elfogadják a fogyatékkal élőket. Segítséget nyújtsanak nekik, amikor szükségük van, de alapvetően ne sajnálják, hanem egyenrangú félként kezeljék őket. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen fogyatékkal élők aktívan részt vegyenek a község kulturális életében. Szeretnénk továbbá elérni, hogy a társadalomban ne éljenek kirekesztett félként.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A települési rendezvények elérhetőségének biztosítása. Figyelemfelhívó programok, tájékoztatások tartása. Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekekkel is megismertessük a fogyatékkal élők mindennapjait, annak érdekében, hogy egyenrangú társuknak tekintsék őket.
Részvevők és felelős	Kishuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén térségi Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzati adatbázisok Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fogyatékkal élők elzárkózásának növekedése - Tájékoztatók
Szükséges erőforrások	Szakemberek bevonása a programok megszervezésébe lebonyolításába

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) Kishuta

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzati közötti együttműködés megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
Településszintű probléma											
Település szintű támogatás	A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen	A téli hideg enyhítése a rászoruló lakásaiban.	Szociális rendelet	Szociális tűzifa pályázat	Kérelem benyújtása	Önkormányzat	Folyamatos	Fűtött lakások	Humán pénzügyi technika	Folyamatos	
mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
Mélyszegénységben élők száma	Szeretnénk, hogy a Kőzetárvá településen való mélyszegénységben élők kerülnének munka világába.	A közéleti célként a mélyszegénységben élők közül minél többet vegyenek részt olyan tréningeken, ahol a munkaerő-piacra való kikerülést segítjük elő. Hosszabb távon pedig szeretnénk elérni, hogy minél több állást találjanak, elhelyezkedjenek.	Az Önkormányzat Új Roma Stratégia	Tréningek szervezése (önletrajzírás, interjútatás, levelek/beszélgetések), valamint a közfoglalkoztatás keretén belül az Újra tanulóknak bevonása.	2028. 12. 31.	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai
Mélyszegénységben élők száma	Szeretnénk, hogy a Kőzetárvá településen való mélyszegénységben élők kerülnének munka világába.	A közéleti célként a mélyszegénységben élők közül minél többet vegyenek részt olyan tréningeken, ahol a munkaerő-piacra való kikerülést segítjük elő. Hosszabb távon pedig szeretnénk elérni, hogy minél több állást találjanak, elhelyezkedjenek.	Az Önkormányzat Új Roma Stratégia	Tréningek szervezése (önletrajzírás, interjútatás, levelek/beszélgetések), valamint a közfoglalkoztatás keretén belül az Újra tanulóknak bevonása.	2028. 12. 31.	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai
Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása	A településen egyre magasabb munkanélküliek száma, ezáltal élő fozatosan romlik az életminősége is.	A közéleti célként a mélyszegénységben élők közül minél többet vegyenek részt olyan tréningeken, ahol a munkaerő-piacra való kikerülést segítjük elő. Hosszabb távon pedig szeretnénk elérni, hogy minél több állást találjanak, elhelyezkedjenek.	Az Önkormányzat Új Roma Stratégia	Tréningek szervezése (önletrajzírás, interjútatás, levelek/beszélgetések), valamint a közfoglalkoztatás keretén belül az Újra tanulóknak bevonása.	2028. 12. 31.	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai adatai

		életbe, és a munka- világába.
	segítségnyújtás.	

		Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő álláskeresőök száma csökkenjen. Női munkavállalók munkához jutása.
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

vezeti	Aktív és rendszeres idősek Klubja foglalkozások. Gyakoribb orvosi rendelés megtartása a településen. Jelzőrendszeres segítségnnyújtás körben való kiépítése. Rendőrség és Családsegítő Szolgálat aktív bevonása, tájékoztatók, figyelemfelhívások tartása.	2028. 12. 31.	Rendőrségi bejelentések száma	Szakemberek bevonása, jelzőrendszeres eszközök beszerzése	A Szakemberek csökkibe vonása, rendőrségi bejelentések száma	A településen csökken a rendőrségi bejelentések száma, a magára hagyott idők száma csökken, aktívan részt vesznek a helyi közösségi életben.
vezeti	Falugondnoki szolgálat igénybevételeivel az idősök minél gyakrabban hozzájussanak a számukra szükséges orvosi ellátáshoz. Meriák kéri a szolgálatot	2028. 12. 31.	Orvosi adatai	ügyeletFalugondnoki üzemeltetéséhez szükséges költségek. Szociális gondozókéltő bevonása a feladatok ne végrehajtásába.	Hossz Falugondnoki autó szeret üzemeltetéséhez szükséges költségek. hogy szükséges gondozókéltő i Szociális gondozókéltő ne h bevonása a feladatok ne esesz: végrehajtásába.	Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen idős emberek ne hanyagolják el egészségüket. Háziorvossal való egészségügyi állapotuk

	megtérüljön.			<p>piacra kikerülés témában képzéseket, ezáltal visszasegíteni őket a munka világába. Jelzőrendszer működésének elősegítése, rendőrségi tájékoztatás gyakorisága.</p>
<p>Településünkön a középtávú célként megfogalmazottak elérése érdekében a női álláskeresők számára növekvő tendenciát mutat, álláskeresők helyben való foglalkoztatásuk szinte lehetetlen.</p>	<p>Közfoglalkoztatási programok a női álláskeresők körében a településeken megvalósuló munkahelyek, illetve a rész munkaidőben történő foglalkoztatás is szeretnénk elősegíteni.</p>	<p>Nők és férfiak női álláskeresők részére munkaerő-piaci tréningek, állásbörzék szervezése, Elősegítő Nemzeti Stratégia az aktív bevonása a képzések népszerűsítése és a nők aktív bevonása a képzésekbe. Közfoglalkoztatás szervezése, női munkák ösztönzése.</p>	<p>2028. 12. 31.</p>	<p>Munkaügyi Központ adatszolgáltatás, Önkormányzati nyilvántartások Falugondnoki autóbussz igénybevétele, Munkaügyi Kirendeltséggel való aktív kapcsolattartás, pályázatok figyelemmel kísérése.</p>

<p>A településen az orvosi ellátás körzeti szinten működik Pálháza városban. A háziorvos havonta egy alkalommal</p>	<p>Működési szabályzat</p>	<p>Idősgügyi Nemzeti Stratégia</p>	<p>Falugondnoki szolgáltatás igénybevétele az idősek minél gyakrabban hozzájussanak a számukra szükséges orvosi ellátáshoz. Merjék kérni a szolgáltatást. Egészséges életmódra</p>	<p>2028. 12. 31.</p>
<p>A középtávú célként megfogalmazottak elérése érdekében a női álláskeresők körében a településeken megvalósuló munkahelyek, illetve a rész munkaidőben történő foglalkoztatás is szeretnénk elősegíteni.</p>	<p>Közfoglalkoztatási programok a női álláskeresők körében a településeken megvalósuló munkahelyek, illetve a rész munkaidőben történő foglalkoztatás is szeretnénk elősegíteni.</p>	<p>Nők és férfiak női álláskeresők részére munkaerő-piaci tréningek, állásbörzék szervezése, Elősegítő Nemzeti Stratégia az aktív bevonása a képzések népszerűsítése és a nők aktív bevonása a képzésekbe. Közfoglalkoztatás szervezése, női munkák ösztönzése.</p>	<p>2028. 12. 31.</p>	<p>Munkaügyi Központ adatszolgáltatás, Önkormányzati nyilvántartások Falugondnoki autóbussz igénybevétele, Munkaügyi Kirendeltséggel való aktív kapcsolattartás, pályázatok figyelemmel kísérése.</p>

szöveg

Női lakó munkanélküliségé csökkentése

이 : 醫 醫

seilyegyenlősege

elmagányosodásAz idősök aCélként ti hogy a tel itti áldozattá válástelepülésről tudnak élő időse nehezen inkább biztonság elutazni, inkább biztonság váljon. , otthonukban Sokan közösségi maradnak. Sőt, egyedül élnek, nem való tudnak részvételi veszélyhelyzetben pedig elk segítséget kérni. egymás fokozott f az az problémák feltűnését, közösségi kapcsolato megerősíti

Orvosi el való megkönnyí

醫 醫

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

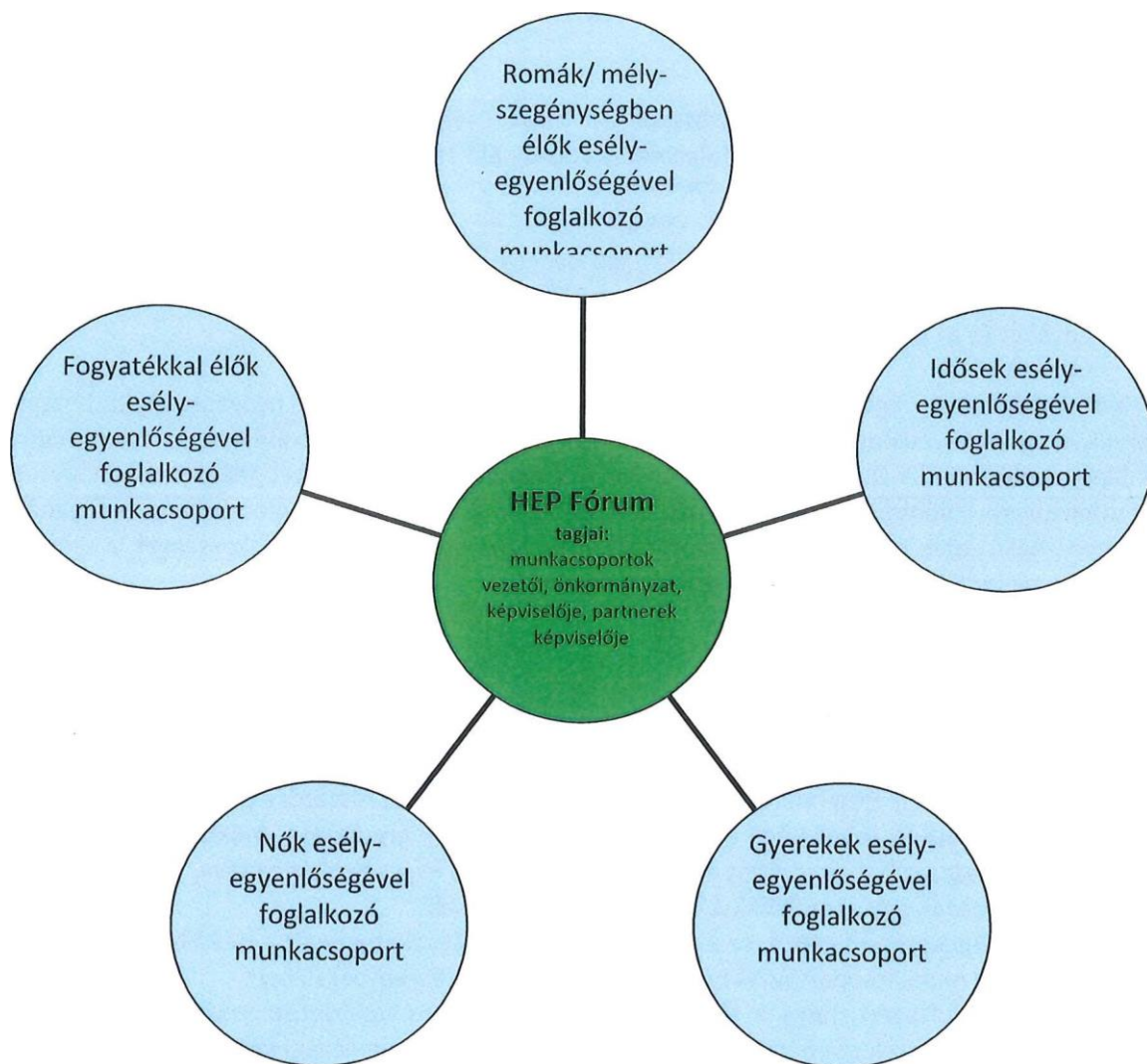
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is,

a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.: – Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így a Felelő azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői – felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és

megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt — de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és — szükség esetén — felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kishuta község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént, Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kishuta község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 22.12.2020. (kuVszámú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

2020.10.19.
Dátum


Kurtos Sándor
Aláírás


EASN							

